

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian uji analisis linier berganda dengan uji t menunjukkan bahwa terdapat nilai signifikansi sebesar 0,001 ($0,001 < \mathbf{0,05}$). Nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis diterima, yang berarti bahwa Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Trini Karya Yogyakarta.
2. Hasil pengujian uji analisis linier berganda dengan uji t menunjukkan bahwa tidak terdapat nilai yang signifikan sebesar 0,122 ($\mathbf{0,122} > \mathbf{0,05}$), Nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis ditolak, yang berarti Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Trini Karya Yogyakarta.
3. Hasil Pengujian uji analisis linier berganda dengan uji t menunjukkan bahwa tidak terdapat nilai yang signifikan sebesar -0,149 ($\mathbf{0,149} > \mathbf{0,05}$). Nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis ditolak, yang berarti keterikatan karyawan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Trini karya Yogyakarta.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan, di antaranya sebagai berikut :

Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kusioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

5.3. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, saran yang saya ajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan lebih meningkatkan kualitas kehidupan kerja agar karyawan lebih optimal lagi dalam menjalankan tugasnya sehingga membangun kinerja perusahaan yang unggul.
2. Perusahaan harus mampu memberikan pemahaman atau dampak dari terbentuknya budaya organisasi kepada seluruh karyawan. Perusahaan harus mampu memberikan pemahaman atau dampak dari terbentuknya budaya organisasi kepada seluruh karyawan
3. Perusahaan melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan di dalam organisasi. Proses yang melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, akan membuat karyawan merasa dihargai keberadaannya, dan belajar untuk mengembangkan kemampuannya dalam menyelesaikan permasalahan di dalam organisasinya, sehingga

karyawan akan terdorong untuk meningkatkan kinerjanya di dalam organisasi.

4. Untuk penelitian selanjutnya akan melakukan penelitian yang terkait dengan kinerja karyawan , mengembangkan lebih banyak menggunakan variabel independen serta lebih banyak melibatkan responden dalam melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.