

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin Noor. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara. *Jurna Economia*, Volume 8, Nomor 1.
- Chirseinty. 2015. Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisional Karyawan Di CV Sinar Plasino. *Jurnal*, Volume 3, Nomor 1.
- Chungtai, Amin dan Rohail Zafar. 2006. Antecedents and Consequences of Organizational Commitment Among Pakistan University Teacher. *Jurnal. Volume 11, Nomor 1*.
- Djamhur. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 37, Nomor 2.
- Dwi Ariani. (2017). Metode Kuantitatif : Pengaruh Quality Of Work Life dan Budaya Kaizen Terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja Sebagai variabel Intervening di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Fitriyani. 2017. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal. Skripsi. Salatiga: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga.
- Gede. 2015. Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Psychological Well-Being pada Karyawan Perusahaan ABC Tangerang. *Jurnal Psychologi*. Volume 1, Nomor 1.
- H.Teman Koesmono, 2005, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 7, No. 2, September 2005 (171-188).
- Hamidi. 2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kinerja Guru terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri di Kota Mataram. *Jurnal*. Volume 1, Nomor 1.
- Herawan. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) KC Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 1, Nomor 1.

- Husnawati, Ari. 2006. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel. Tesis. Program Magister Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Indaswari. 2014. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Lucia Klamensia Rahaded. Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) dan Budaya Organisasi terhadap Produktifitas Guru SD Swasta katolik Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*
- Jamaluddin, Rudi Salam, Harisman Yunus & Haedar Akib. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol. 4, No. 1, 2017
- Noviana, U., dan Tristiana, R. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komunikasi Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada LPMP Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana*. 2014: Periode Pertama 2014.
- Noviana, U., dan Tristiana, R. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komunikasi Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada LPMP Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana*. 2014: Periode Pertama 2014.
- Pamungkas, Yuni. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Vol. 7 No. 2 Oktober 2016 | JBTL.
- Rahman Hakim1, Noverdi Bross. (2016) Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan pada PT. Sucofindo *Jurnal Kesejahteraan Sosial* Vol. 3 No. 1, Maret 2016: 51-64.
- Ramadhuan. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Antara (Intervening Variable). *Jurnal Ekonomi Pembangunan* Vol.13, No.02 Desember 2015.

- Ristiana, Merry. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Januari 2013, Vol. 9 No.1, hal. 56-70.
- Rodiathul Kusuma Wardan, Dkk (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 31 No. 1.
- Ruhyaningtias & Hapsari, I. (2013). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi* Vol.2 No.2.
- Setiyadi, Y. W. dan Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 5 (4) (2016).
- Setyo Budiari Giarto (2018). Metode Kuantitatif . Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta
- Setyo Budiari Giarto. (2018). Metode Kuantitatif : Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta : Fakultas Ekonomu Universitas Islam Indonesia.