

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Umkm Vifas Batik Jogja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menjadikan karyawan Vifas Batik Jogja sebagai populasi penelitian. Pengambilan sampel dilakukan dengan *metode non probability* sampling menggunakan teknik sampel jenuh dengan semua anggota populasi di jadikan ssebagai sampel berjumlah 57 karyawan. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinieritas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, korrelasi berganda (R), koefisien determinasi (R²) menggunakan IBM SPSS 26.00.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah terdapat pengaruh motivasi kerja, komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UMKM Vifas Batik Jogja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada umkm vifas batik jogja.

Berdasarkan hasil uji t yang didapat nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,780 > 2,006$) atau nilai signifikansi $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Komunikasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan di UMKM Vifas Batik Jogja. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan berdasar hasil uji t yang didapat nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,255 > 2,006$) atau nilai signifikansi $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Dan Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UMKM Vifas Batik Jogja. Hal ini berdasar hasil uji t yang didapat nilai $-t_{hitung} > -t_{tabel}$ ($-1,539 > -2,006$) atau nilai signifikansi $> 0,05$ ($0,130 > 0,05$).

Kata Kunci: motivasi kerja, komunikasi, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the effect of work motivation, communication and compensation towards employee performance at UMKM Vifas Batik Jogja. The research method used in this research is a quantitative approach by using the employees of Vifas Batik Jogja as the research population. The sampling used in this research was using non probability sampling method. Non probability sampling method is a saturated sampling technique by using all employees as samples. The number of employees is 57 people. Data analysis used in this research are validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicollinearity, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, T test, F test, multiple correlation (R), coefficient of determination (R²) using IBM SPSS 26.00.

This research aims are to explain if there is an effect of work motivation, communication, and compensation towards employee performance at UMKM Vifas Batik Jogja. The results of this study indicate that work motivation has a positive effect on employee performance at UMKM Vifas Batik Jogja.

Based on the results of the t test, it was obtained that the value of $t_{count} > t_{table}$ (3.780 > 2.006) or a significance value <0.05 (0.000 <0.05). Communication has a positive influence towards employee performance at UMKM Vifas Batik Jogja. It was proven by the results of calculations based on the results of the t test which obtained $t_{count} > t_{table}$ (3.255 > 2.006) or a significance value <0.05 (0.000 <0.05). The partial compensation has no effect on employee performance at UMKM Vifas Batik Jogja. This is based on the results of the t test obtained by the value- $t_{count} > t_{table}$ (-1.539 > -2.006) or a significance value > 0.05 (0.130 > 0.05).

Keywords: *work motivation, communication, compensation, employee's performance.*

