

Abstrak

Disiplin kerja merupakan hal yang penting dalam dalam sebuah perusahaan , karena tanpa disiplin kerja yang baik tidak mungkin tercipta proses kerja yang baik. Salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan adalah peran seorang pemimpin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pada karyawan.. Metode pemilihan subjek dengan menggunakan metode total sampling. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan skala Disiplin Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,349 ($p \leq 0.050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pada karyawan sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima. Manfaat penelitian ini adalah untuk menambah referensi terhadap kajian psikologi terkait perilaku disiplin kerja dan untuk menambah pemahaman perusahaan atau organisasi dalam penerapan kepemimpinan transformasional untuk meningkatkan disiplin kerja.

Kata kunci : persepsi kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, karyawan, pemimpin.

Abstract

Work discipline is important in a company, because without good work discipline it is impossible to create a good work process. One of the factors that influence employee work discipline is the role of a leader. This study aims to determine the relationship between perceptions of transformational leadership and work discipline in employees. The method of selecting subjects using the total sampling method. The data collection method in this study used a scale of Perceptions of Transformational Leadership and a scale of Work Discipline. The data analysis technique used was Karl Pearson's product moment correlation. Based on the results of data analysis, the correlation coefficient (R) was 0.349 ($p \leq 0.050$). These results indicate that there is a significant positive relationship between perceptions of transformational leadership and work discipline in employees so that the hypothesis in this study is accepted. The benefit of this research is to add references to psychological studies related to work discipline behavior and to increase understanding of companies or organizations in applying transformational leadership to improve work discipline.

Keywords: *perceptions of transformational leadership, work discipline, employees, leaders.*