

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pada karyawan. Semakin positif persepsi kepemimpinan transformasional maka cenderung semakin tinggi tingkat disiplin kerja pada karyawan. Begitu pun sebaliknya semakin negatif persepsi kepemimpinan transformasional maka cenderung semakin rendah tingkat disiplin kerja pada karyawan. Sedangkan pada hasil kategorisasi diketahui bahwa sebagian besar karyawan memiliki tingkat persepsi kepemimpinan transformasional yang cenderung sedang dengan presentase subjek sebesar 35% dan tingkat disiplin kerja cenderung tinggi dengan presentase 55%. Hasil penelitian ini juga memperoleh nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,122 yang menunjukkan bahwa variabel persepsi kepemimpinan transformasional menunjukkan kontribusi sebesar 12,2% terhadap disiplin kerja dan sisanya sebesar 87,8% dipengaruhi faktor lain yaitu faktor besar kecilnya kompensasi, balas jasa, sanksi hukuman dan hubungan manusia.

## **B. Saran**

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

### **1. Bagi Organisasi**

Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa persepsi kepemimpinan transformasional berkaitan dengan disiplin kerja. Maka bagi organisasi diharapkan dapat memperhatikan model dan peran kepemimpinan dalam menjalankan operasionalnya, mampu menciptakan sosok pemimpin yang memperhatikan dan mendukung tegaknya disiplin kerja karyawan. Diantaranya mencari karakter pemimpin yang mampu mendahulukan kepentingan bersama daripada kepentingan pribadi. Pemimpin yang memikirkan cara kerja lewat ide dan gagasan baru, pemimpin yang suka memberi nasehat dan selalu berbicara optimisme dan antusiasme dalam berelasi dengan bawahan. Pemimpin yang peduli terhadap setiap keluhan dan masukan dari bawahan dan terakhir pemimpin yang selalu memberi kesempatan bawahan untuk meningkatkan wawasan dan pengalaman melalui pengembangan dan pelatihan.

### **2. Bagi peneliti selanjutnya**

Pada penelitian ini variabel persepsi kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi sebesar 12,2% terhadap variabel disiplin kerja sehingga terdapat 87,3% faktor lainnya yang perlu dicari tahu dan dipertimbangkan maka diharapkan untuk mencari dan menggali lebih dalam tentang teori dan faktor yang

mempengaruhi disiplin kerja karyawan seperti yaitu faktor besar kecilnya kompensasi, balas jasa , sanksi hukuman dan hubungan manusia. Perlu dilakukan penerapan pada ruang lingkup yang lebih luas dengan karakteristik yang berbeda kiranya diperlukan penelitian kembali dengan menggunakan jumlah populasi yang lebih banyak lagi atau menambahkan variabel-variabel lain sebelum disertakan dalam penelitian ini, perlu diadakan peningkatan dalam prosedur pelaksanaan penelitian agar didapatkan hasil yang lebih maksimal.