ABSTRAK

Selama ini penilain kinerja dosen pada Universitas Mercu Buana Yogyakarta masih dilakukan secara manual dengan hanya menggunakan form penilaian sehingga dirasa perlu dilakukan analisa dan klasifikasi kinerja karyawan pada Universitas Mercu Buana Yogyakarta dengan menggunakan pendekatan data mining Algoritma C4.5. Pada penelitian ini dilakukan klasifikasi atau segmentasi atau pengelompokan dan bersifat prediktif yang digunakan untuk membentuk pohon keputusan (*Decision Tree*). Analisa ini akan membantu mempermudah pihak Pusat Penjaminan Mutu (PPM) Universitas Mercu Buana Yogyakarta dalam menentukan dosen terbaik. Penerapan Algoritma C4.5 dalam penilaian dosen terbaik di Universitas Mercu Buana Yogyakarta dalam penelitian ini memiliki tingkat akurasi yang termasuk dalam klasifikasi sangat baik yaitu sebesar 85,52% yang didapat dari hasil uji coba menggunakan tools Rapid Miner dengan 80% data sebagai data training dan 20% data uji.

Kata Kunci : *Data mining, Decision Tree, Kdd, Algoritma C4.5*

ABSTACK

During this time the assessment of the performance of lecturers at Mercu Buana University Yogyakarta is still done manually by only using an assessment form so it is necessary to do an analysis and classification of employee performance at Mercu Buana University Yogyakarta using the data mining approach C4.5 Algorithm. In this study classification or segmentation or grouping and predictive are used to form a decision tree (Decision Tree). This analysis will help facilitate the Mercu Buana University Yogyakarta Quality Assurance Center (PPM) in determining the best lecturers. The application of the C4.5 Algorithm in the assessment of the best lecturer at Mercu Buana University Yogyakarta in this study has an accuracy level that is included in the very good classification that is equal to 85.52% obtained from the trial results using Rapid Miner tools with 80% data as training data and 20% test data.

Keyword : *Data Mining, Decision Tree, KDD, C4.5 Algorithm*