

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap instansi membutuhkan karyawan untuk menjalankan aktivitas yang ada di dalam perusahaan. Karyawan itu sendiri merupakan orang-orang yang mempunyai pekerjaan sebagai pekerja dalam perusahaan yang mengerjakan kegiatan operasional dengan menerima balas jasa berupa uang (Palupi, Lailiyah and Sihotang, 2018).

Universitas Mercu Buana Yogyakarta merupakan sebuah instansi pendidikan dimana didalamnya terdapat karyawan yang mengerjakan tugas operasional perusahaan sesuai fungsional masing-masing. Banyaknya hal yang dilakukan oleh karyawan di Universitas Mercu Buana Yogyakarta membuat pihak Pusat Penjaminan Mutu (PPM) merasa perlu melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan.

Karena keputusan pihak Pusat Penjaminan Mutu (PPM) terhadap kinerja karyawan merupakan keputusan yang sangat vital, maka penilain kinerja karyawan tidak bisa dilakukan dengan sembarangan sehingga diperlukan kriteria-kriteria penilaian kinerja karyawan agar hasil penilaian menjadi lebih akurat.

Penelitian ini menggunakan data yang diperoleh dari bagian penjaminan mutu Universitas Mercu Buana Yogyakarta berupa data karyawan dosen yang selanjutnya akan ditentukan kriteria-kriteria untuk penilaian tenaga kerja.

Selama ini penilain kinerja karyawan (dosen) pada Universitas Mercu Buana Yogyakarta dilakukan secara manual dengan hanya menggunakan form penilaian saja sehingga dirasa perlu dilakukan analisa dan klasifikasi kinerja karyawan (dosen) pada Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Penilaian kinerja karyawan ini menggunakan pendekatan data mining Algoritma C4.5. Algoritma C4.5 merupakan algoritma yang digunakan untuk melakukan klasifikasi atau segmentasi atau pengelompokan dan bersifat prediktif dan digunakan untuk membentuk pohon keputusan (Decision Tree). Pohon keputusan merupakan metode klasifikasi dan prediksi. Pohon keputusan berguna untuk mengeksplorasi data, menemukan hubungan tersembunyi antara sejumlah calon variabel input

dengan sebuah variabel target. Algoritma ini menggunakan konsep data mining yang melakukan proses penggalian informasi pada keputusan-keputusan sebelumnya.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka didapat rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana mengolah data yang telah didapatkan menggunakan aplikasi *Rapid Miner*?
2. Bagaimana penerapan Algoritma C.45 dalam menentukan Kinerja Karyawan Universitas Mercu Buana Yogyakarta?

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah:

1. Data sampel yang digunakan merupakan data karyawan dosen Universitas Mercu Buana Yogyakarta yang diperoleh dari Pusat Penjaminan Mutu (PPM).

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengolah data kinerja kasryawan dan mengimplementasikan Algoritma C4.5 kedalam proses penilaian kinerja karyawan (dosen) Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini ialah memperoleh hasil penilaian kinerja karyawan dosen di Universitas Mercu Buana Yogyakarta dengan melakukan klasifikasi menggunakan pendekatan data mining Algoritma C4.5.