

**PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN SISTEM PENGENDALIAN  
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Oleh:

*Ruli Wartini*

17061291

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan yang baik dihasilkan berkat sumber daya manusia yang berkompeten dan pengendalian dalam perusahaan yang baik pula. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan di Nimco Indonesia. 2) Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan di Nimco Indonesia dan 3) Pengaruh Audit Internal dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan di Nimco Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan aktif yang ada di Nimco Indonesia. Responden ditentukan dengan rumus *slovin* berjumlah minimal 35 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, pengambilan sampel dilakukan dengan *probability sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dengan rumus regresi linier berganda menunjukkan 1) Audit Internal secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Nimco, terlihat dari nilai signifikan sebesar  $0,162 > 0,05$ . Dan 2) Sistem Pengendalian Manajemen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Nimco, hal ini terlihat dari nilai signifikan Sistem Pengendalian Manajemen sebesar  $0,024 < 0,05$ . 3) Audit internal dan Sistem Pengendalian Manajemen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Nimco. Dengan hasil Audit internal yang tidak signifikan perlu adanya pengendalian untuk melakukan peningkatan secara efektif dalam menjalankan Audit Internal agar Nimco dapat memperoleh hasil atau manfaat sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dengan lebih baik.

Kata Kunci: Audit Internal, Sistem Pengendalian Manajemen, dan Kinerja

**THE INFLUENCE OF INTERNAL AUDIT AND MANAGEMENT  
CONTROL SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

By:

*Ruli Wartini*

17061291

**ABSTRAK**

*Good employee performance is generated due to competent human resources and good control within the company. This study aims to determine 1) The Effect of Internal Audit on Employee Performance at Nimco Indonesia. 2) The Effect of Management Control Systems on Employee Performance at Nimco Indonesia and 3) The Effect of Internal Audit and Management Control Systems on Employee Performance at Nimco Indonesia. The research method used is quantitative research methods. The data source used is primary data and the population in this study are active employees at Nimco Indonesia. Respondents are determined by the Slovin formula with a minimum number of 35 respondents. Methods of data collection using a questionnaire, sampling is done by probability sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.*

*The results of hypothesis testing using multiple linear regression formulas show 1) Internal Audit partially has no and insignificant effect on Nimco employee performance, it can be seen from the significant value of  $0.162 > 0.05$ . And 2) the Management Control System partially has a positive and significant effect on the performance of Nimco employees, this can be seen from the significant value of the Management Control System, which is  $0.024 < 0.05$ . 3) Internal audit and Management Control System simultaneously have a significant effect on Nimco employee performance. With internal audit results that are not significant, it is necessary to have controls to improve effectively in carrying out Internal Audit so that Nimco can obtain results or benefits in accordance with better defined criteria.*

*Keywords: Internal Audit, Management Control System, and Performance*