

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor yang memengaruhi kualitas laporan keuangan. Kompetensi sumber daya manusia (SDM) adalah pengetahuan, keterampilan, dan sikap seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Sumber daya manusia (SDM) dalam organisasi atau perusahaan mempunyai arti yang sama pentingnya dengan pekerjaan itu sendiri, mengingat pentingnya peran sumber daya manusia dalam organisasi atau perusahaan, sumber daya manusia sebagai faktor penentu organisasi, maka kompetensi menjadi aspek yang menentukan keberhasilan organisasi atau perusahaan. Dengan kompetensi yang tinggi yang dimiliki oleh sumber daya manusia (SDM) dalam suatu organisasi atau perusahaan tentu hal ini akan menentukan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki yang pada akhirnya akan menentukan kualitas kompetitif perusahaan atau kantor itu sendiri (Putiasri Pujanira, 2017).

Menurut Gelinas, Sutton and Hunton, (2016) sistem akuntansi adalah sistem buatan manusia yang terdiri atas komponen komputer atau komponen manual yang terintegrasi untuk melakukan pengumpulan, penyimpanan, dan manajemen data untuk menghasilkan informasi akuntansi bagi pengguna informasi akuntansi. Oleh karena itu, kompetensi sumber daya manusia (SDM), sistem akuntansi

penting dalam mengelola dan menyajikan informasi keuangan sehingga laporan keuangan yang disusun dapat berkualitas.

Laporan keuangan merupakan bentuk pertanggung jawaban atas kepengurusan sumber daya ekonomi yang dimiliki oleh suatu entitas. Laporan keuangan yang diterbitkan harus disusun berdasarkan standar akuntansi yang berlaku agar laporan keuangan tersebut dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya atau dibandingkan dengan laporan keuangan entitas lain, Emilda Ihsanti (2014). Kriteria dan unsur-unsur pembentuk Kualitas Laporan Keuangan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan bagian Kerangka Konseptual Akuntansi Pemerintahan, terdiri dari Relevan, Andal, dapat dibandingkan dan dapat dipahami, (Putiasri Pujanira, 2017). Laporan keuangan sangat dibutuhkan Di Pemerintahan Negara, Pemerintahan daerah dan Pemeritahan Desa dan instansi lainnya.

Laporan hasil pengelolaan keuangan desa merupakan sebuah bentuk pertanggung jawaban kinerja terhadap masyarakat sesuai dengan Permendagri No. 113 Tahun 2014 mengenai pedoman pengelolaan keuangan desa. Pengungkapan dalam bentuk laporan digunakan masyarakat untuk memberikan penilaian atas hasil kinerja aparatur desa serta sebagai media dalam menunjukkan transparansi dan akuntabilitas segala informasi yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan desa, Oktavia Rita Puspasari (2018).

Berdasarkan pengamatan peneliti Di kabupaten Ende, Kecamatan Maukaro, Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa terhadap kualitas pelaporan keuangan bulanan masih kurang efektif hal ini dibuktiktikan dengan melihat kelengkapan

administrasi-administrasi laporan keuangannya. Dikarenakan kompetensi sumber daya manusia (SDM) Di Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa masih sangat rendah.

Berdasarkan permasalahan diatas maka peneliti mengambil judul “PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA(SDM) DAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI KEC.MAUKARO, KAB.ENDE, NUSA TENGGARA TIMUR”.

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro, Kab.Ende?
2. Bagaimana pengaruh penerapan Sistem Akuntansi Keuangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro, Kab.Ende?
3. Bagaimana pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan secara bersama-sama terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro,Kab.Ende, Nusa Tenggara Timur?

C. Batasan Masalah

1. Kompetensi SDM diukur dengan melihat 3 indikator yaitu 1) Pengetahuan, 2) Keterampilan, 3) Sikap di Desa Kobaleba, Nabe, dan Magekapa referensi Kepala BKN No 46A Tahun 2007.
2. Penerapan sistem akuntansi keuangan diukur dengan melihat 3 indikator 1) Kesesuaian Dengan Standar Akuntansi Pemerintah, 2) Prosedur Pencatatan Akuntansi Berdasarkan Standar Pencatatan Yang Berlaku Umum dan 3) Pembuatan Laporan Keuangan Secara Periodik di Desa Kobaleba, Nabe, dan Magekapa referensi Angga Dwi Permadi (2013).
3. Kualitas laporan keuangan diukur dengan melihat 4 indikator yaitu 1) relevan, 2) andal, 3) dapat dipahami 4) dapat dibandingkan di Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa referensi PP No 71 Tahun 2010.
4. Penelitian ini untuk periode 1 bulan yaitu pada bulan November tahun 2020.

D. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec. Maukaro, Kab. Ende.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec. M. aukaro, Kab. Ende.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan secara bersama-sama

terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec. Maukaro, Kab. Ende.

E. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yaitu sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

- a. Hasil dari penelitian ini dapat memperkuat penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan kualitas laporan keuangan dan sistem akuntansi, serta diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan terhadap literatur-literatur maupun penelitian di bidang Akuntansi.
- b. Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk memperkaya ilmu pengetahuan, menjadi referensi, dan memberikan pengetahuan bagi peneliti kedepannya.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini menambah pengetahuan dan wawasan yang luas berhubungan dengan kualitas laporan keuangan dan sistem akuntansi. Selain itu, penelitian ini juga dapat dimanfaatkan untuk melatih kemampuan berpikir kritis sekaligus mencari solusi atas masalah-masalah di masa yang akan datang.

b. Bagi Pembangunan Negara dan Bangsa

Hasil dari penelitian ini diharapkan kedepannya bisa berguna bagi generasi-generasi baru, pembangunan Negara dan bangsa kita, serta dapat menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dan berkompetensi baik dalam menyusun dan membuat laporan keuangan.

c. Bagi Pemerintah

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan dan sumbangan pemikiran untuk perbaikan sekaligus meningkatkan sumber daya manusia khususnya pegawai di bidang keuangan instansi pemerintah Desa dan pemerintah daerah.

F. Kerangka Penulisan Skripsi

Penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Desa Kobaleba, Kec.Maukaro, Kab.Ende tersusun dalam lima bab, dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah yang menjelaskan mengenai arti penting dari penelitian, apa yang diteliti, dan untuk apa penelitian ini dilakukan. Sehingga dari permasalahan-permasalahan yang dibahas akan membuat suatu rumusan masalah, tujuan dari penelitian, manfaat yang diperoleh, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

Bab ini berisi tentang landasan teori yang dapat berbentuk uraian kualitatif, model matematis, atau persamaan-persamaan yang langsung berkaitan dengan bidang ilmu yang diteliti. Hasil dari landasan teori ini bisa berupa hubungan antara berbagai variabel yang terlibat. Dalam bab ini juga berisi mengenai kajian pustaka atas penelitian yang dilakukan yang mana nantinya teori menjadi dasar membantu penyusunan penelitian. Dalam bab ini juga akan dikemukakan mengenai tinjauan penelitian terdahulu, kerangka pikir dan juga akan membahas tentang pengembangan hipotesis yang didalamnya memuat pernyataan singkat yang disimpulkan dari landasan teori atau tinjauan pustaka.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan jenis penelitian yang dipilih dalam penelitian, lokasi penelitian, populasi dan sampel, jenis data dan sumber data yang dipilih, teknik pengumpulan data, dan metode analisis yang digunakan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan hasil penelitian dan pembahasan yang sifatnya terpadu dan tidak dipecah menjadi sub bab tersendiri yang didalamnya terdiri dari gambaran umum penelitian, analisis data, dan pembahasan.

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

Bab ini adalah bagian akhir dari penulisan skripsi yang menjelaskan semua kesimpulan dari bab 1 sampai bab 5 serta saran yang membangun bagi

Perusahaan/Desa agar kedepannya bisa menjadi lebih baik lagi dengan adanya penelitian ini.