

# HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA KARYAWAN PT. BENTOEL

**Dicka Akbar Pambudi & Nur Fachmi Budi S**

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

akbardicka.dap1@gmail.com

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan di PT. Bentoel. Subjek penelitian ini berjumlah 40 karyawan dengan karakteristik, karyawan dengan masa kerja minimal 1 tahun. Metode pengumpulan data menggunakan Skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Skala *Organizational Citizenship Behavior*. Penelitian ini menggunakan validitas konstruk dan reliabilitas pada Skala Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional sebesar 0,828 sedangkan Skala *Organizational Citizenship Behavior* sebesar 0,786. Penelitian ini menggunakan teknik analisis korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson didapatkan hasil nilai korelasi sebesar  $(r) = 0,348$  ( $p < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis penelitian yang mengatakan ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan *organizational citizenship behavior* diterima. Dengan ini bahwa variabel persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional memiliki kontribusi 12,1% terhadap *organizational citizenship behavior*.

**Kata Kunci:** persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, *organizational citizenship behavior*, karyawan PT. Bentoel

**RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION OF TRANSFORMATIONAL  
LEADERSHIP STYLE WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR IN EMPLOYEES IN PT. BENTOEL**

**Dicka Akbar Pambudi & Nur Fachmi Budi S**

Universitas Mercu Buana Yogyakarta  
akbardicka.dap1@gmail.com

***Abstract***

*This research aims to determine the relationship between perception of transformational leadership style and organizational citizenship behavior employees at PT. Bentoel. The subject of this study amounted to 40 employees with characteristics, employees with a minimum service period of 1 year. The data collection method uses the perception scale towards Transformational Leadership Style and the Organizational Citizenship Behavior scale. This study used the validity and reliability of the perception scale against Transformational Leadership Style of 0.828 while the Organizational Citizenship Behavior scale of 0.786. This study uses the Product Moment correlation analysis technique from Karl Pearson obtained the result of a correlation value of  $(r) = 0.348$  ( $P < 0.05$ ). This suggests that research hypotheses that say there is a significant positive relationship between perceptions of transformational leadership style with acceptable organizational citizenship behaviors. With this, the variable perception of the transformational leadership style has a 12,1% contribution to the organizational citizenship behavior.*

**Keywords:** *perception of transformational leadership style, organizational citizenship behaviour, employee of PT. Bentoel.*