

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan OCB pada karyawan PT. Bentoel Yogyakarta. Diperoleh nilai koefisien korelasi (r_{xy}) antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan OCB sebesar 0,348 dengan $p = 0,014$ ($p < 0,050$). Hal ini menunjukkan bahwa persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional memiliki sumbangan terhadap OCB pada karyawan PT. Bentoel Yogyakarta. Semakin positif persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional maka cenderung semakin tinggi tingkat OCB yang dimiliki karyawan, sebaliknya semakin negatif persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional maka cenderung semakin rendah tingkat OCB yang dimiliki karyawan.

Melalui hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan PT. Bentoel memiliki OCB cenderung tinggi yaitu sebanyak 37 orang (92,5%). Sedangkan Persepsi Terhadap gaya kepemimpinan transformasional karyawan wanita PT. Bentoel Yogyakarta cenderung tinggi yakni sebanyak 40 orang (100%). Sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional adalah sebesar 12,1% terhadap OCB dan sisanya 87,9% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Karyawan PT. Bentoel Yogyakarta

Bagi karyawan PT. Bentoel Diharapkan penelitian ini dapat menjadi pengetahuan tambahan bagi karyawan agar dapat mempertahankan tingkat OCB pada level tinggi sehingga dapat memicu motivasi kerja dan menjalankan visi misi perusahaan.

2. Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menggali faktor-faktor lain dari OCB seperti persepsi gaya kepemimpinan transformasional , disposisi individu dan motivasi individu, kohesivitas kelompok, sikap pegawai, keadilan organisasi. Serta untuk peneliti selanjutnya agar memastikan tempat penelitian lebih awal serta menyiapkan surat-surat perijinan dari jauh hari, agar tidak terlalu lama menunggu konfirmasi dari perusahaan ketika sudah siap untuk melakukan penelitian.