

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dalam penelitian ini dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan kinerja pada karyawan Waroeng Group cabang Yogyakarta. Semakin tinggi kepuasan kerja pada karyawan Waroeng Group cabang Yogyakarta maka semakin tinggi pula kinerjanya, namun sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja pada karyawan maka semakin rendah pula kinerjanya.

Kelebihan dalam penelitian ini adalah peneliti menggunakan sampel karyawan restoran yang belum banyak diteliti oleh peneliti lain. Namun penelitian ini juga mempunyai kekurangan, yakni pengukuran kinerja yang dilakukan tidak dapat memberikan gambaran seberapa jauh karyawan tersebut dapat menyelesaikan semua tugas pekerjaannya, atau berapa persen tingkat keberhasilan seorang karyawan dalam mengerjakan tugasnya jika dilihat dari hasil kerjanya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan, perusahaan diharapkan dapat mempertahankan nilai-nilai yang selama ini sudah dijalankan, seperti gaji yang layak dan kesejahteraan sosial karyawan. Selanjutnya perusahaan juga lebih memberikan penghargaan kepada karyawan serta kesempatan kerja karyawan untuk mengembangkan potensi dirinya.
2. Peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian tentang kinerja dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain yang diduga mempunyai hubungan dengan kinerja yaitu

faktor kemampuan fisik dan mental, motivasi, dan peluang. Dalam mengukur kinerja, peneliti lebih memperhatikan uraian-uraian tugas karyawan secara rinci dan membandingkan hasil kerjanya.