

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan yang diperoleh adalah terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil Di Akademi Militer Magelang. Semakin tinggi komitmen organisasi maka disiplin kerja pegawai cenderung tinggi. Sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka disiplin kerja pegawai cenderung rendah pula. Hasil penelitian juga mendapatkan bahwa koefisien determinasi atau R^2 sebesar 0.696 yang berarti bahwa komitmen organisasi berpengaruh sebesar 69,6% terhadap disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil Di Akademi Militer Magelang, sedangkan sebesar 30,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan peneliti yang telah diuraikan, maka peneliti mengajukan beberapa saran:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti menyarankan untuk meneliti faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai seperti balas jasa, sanksi hukuman dan teladanan pemimpin.

2. Bagi instansi tempat penelitian

Intansi diharapkan mempertahankan hal-hal yang terkait dengan komitmen organisasi seperti sarana dan prasarana yang dibutuhkan pegawai dalam

melakukan aktivitas maupun suasana kerja dan kebijakan yang berkaitan dengan disiplin kerja pegawai negeri sipil.