

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job crafting* dengan disiplin kerja pada karyawan Hotel X Lubuklinggau. Kriteria subjek penelitian adalah karyawan yang minimal berusia 18 tahun dan sudah bekerja minimal satu tahun. Pengambilan subjek menggunakan sampling purposive dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala Disiplin Kerja dan Skala *Job Crafting*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Pearson Correlation. Berdasarkan hasil perhitungan Skala Disiplin Kerja diperoleh koefisien reliabilitas alpha (α) sebesar 0.885 dan Skala *Job Crafting* sebesar 0.917. Selanjutnya, diperoleh hasil analisis koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0.760 ($p = 0.000$), sehingga hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima karena terdapat hubungan positif antara *job crafting* dengan disiplin kerja.

Kata kunci: *job crafting*, disiplin kerja, karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between job crafting and work discipline on employees of Hotel X Lubuklinggau. Criteria for research subjects are employees who are at least 18 years old and have worked at least one year. Taking the subject using purposive sampling with data collected using the Work Discipline Scale and the Job Crafting Scale. The data analysis method used is Pearson Correlation analysis. Based on the results of the calculation of the Work Discipline Scale, the reliability coefficient alpha (α) is 0.885 and the Job Crafting Scale is 0.917. Furthermore, the analysis results obtained from the correlation coefficient (r_{xy}) of 0.760 ($p = 0.000$), so that the hypothesis in this study can be accepted because there is a positive relationship between job crafting and work discipline.

Keywords: *job crafting, work discipline, employees*