

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima karena dilihat dari koefisien korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *job crafting* dengan disiplin kerja pada karyawan Hotel X Lubuklinggau. Artinya, semakin tinggi *job crafting* maka karyawan bersedia membuat strategi untuk menyelesaikan pekerjaan secara cepat serta tepat, memiliki inisiatif dan keinginan mendesain pelaksanaan tugas, sehingga karyawan yang bersedia membuat strategi dalam melaksanakan tugasnya lebih disiplin untuk dapat mencapai hasil yang optimal. Sebaliknya, semakin rendah *job crafting* maka karyawan tidak bersedia melakukan upaya terbaik dan tidak mampu memberikan ide-ide untuk memajukan tempat kerjanya, sehingga karyawan yang tidak bersedia melakukan upaya terbaik dapat menjadikan disiplin kerja semakin rendah karena tidak berusaha untuk menunjukkan kemampuan terbaiknya.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) 0.577. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *job crafting* memberikan sumbangan sebesar 57.7% terhadap variabel disiplin kerja dan sisanya 42.3% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

### 1. Bagi Karyawan hotel X

Bagi karyawan hotel X, hasil penelitian ini menunjukkan sebagian besar subjek memiliki kategorisasi disiplin kerja dalam kategori rendah maka untuk meningkatkannya. Selain itu subjek yang memiliki disiplin kerja yang tinggi dapat dipertahankan dengan memberikan penghargaan baik dengan barang maupun pujian. Meningkatkan disiplin kerja diperlukan *job crafting* yang tinggi yaitu tetap bersedia memberikan ide-ide agar pekerjaan terselesaikan dengan baik, membuat strategi untuk menyelesaikan pekerjaan secara cepat, mencari informasi seputar tugas, mengikuti kegiatan yang dapat meningkatkan kemampuan, dan belajar dengan rekan kerja atau orang lain yang berpengalaman.

### 2. Bagi Pihak Hotel X

Bagi pihak Hotel X, sebaiknya lebih memperhatikan tingkat *job crafting* dan tingkat disiplin kerja karyawan. Karyawan dengan tingkat *job crafting* tinggi memiliki disiplin kerja yang tinggi. Sehingga meningkatkan *job crafting* dapat pula meningkatkan disiplin kerja karena *job crafting* yang diperhatikan membuat karyawan bersedia melakukan berbagai macam upaya untuk keberhasilan tempat kerjanya, sehingga lebih disiplin untuk menjalankan tugas yang akhirnya menghasilkan kualitas terbaik.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor intrinsik dan ekstrinsik. Pertama, faktor intrinsik adalah faktor yang berasal dari dalam diri individu yang meliputi semangat kerja, motivasi kerja intrinsik, dan kepuasan kerja. Kedua, faktor ekstrinsik adalah faktor yang berasal dari luar diri individu yang meliputi motivasi ekstrinsik, kepemimpinan, dan lingkungan kerja. Ketika pemberian kuesioner sebaiknya dapat pula memperhatikan jam kerja dan intensitas pekerjaan karyawan sehingga karyawan yang kelelahan dalam bekerja tidak merasa terganggu dan lebih terbuka dalam menjawab kuesioner.