

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Pengaruh *work life balance* terhadap *work engagement* karyawan; 2) Pengaruh kepuasan kerja terhadap *work engagement* karyawan; 3) Pengaruh antara *work life balance* dan kepuasan kerja terhadap *work engagement* karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Politeknik X Yogyakarta yang berjumlah 103 orang. Alat pengumpul data yang digunakan adalah skala *work life balance*, skala kepuasan kerja dan skala *work engagement*. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan dua uji statistik yaitu regresi linier sederhana digunakan untuk menganalisis hipotesis pertama dan kedua, sedangkan regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis hipotesis ketiga. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) ada pengaruh positif *work life balance* terhadap *work engagement* dengan nilai korelasi *Pearson* 0,646 ($p < 0,01$), 2) ada pengaruh positif kepuasan kerja terhadap *work engagement* dengan nilai korelasi *Pearson* 0,574 ($p < 0,01$), 3) ada pengaruh positif *work life balance* dan kepuasan kerja terhadap *work engagement* dengan nilai F sebesar 43,322 ($p < 0,01$). Sumbangan efektif dari *work life balance* dan kepuasan kerja untuk memprediksi *work engagement* karyawan sebesar 45,4% dan sisanya 54,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ketiga hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : *work engagement*, *work life balance*, kepuasan kerja