

Abstrak

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang sangat penting dan sangat menentukan dengan tidak menyampingkan fungsi dari sumber daya lainnya yang ada di dalam suatu perusahaan. OCB sangat penting dalam keberhasilan perusahaan, karena pada dasarnya perusahaan tidak dapat mengantisipasi seluruh perilaku karyawan hanya mengandalkan deskripsi kerja yang hanya diucapkan saja. Karyawan tidak hanya melakukan tugas pokok saja, namun melakukan di luar tugas pokok yang dimiliki, seperti: membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan. Keuntungan yang didapat dari perilaku menolong juga dapat meningkatkan semangat, moral dan kerekatan kelompok, sehingga dapat membantu untuk menghemat energi sumber daya yang langka guna memelihara fungsi kelompok. Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara *Job Embeddedness* dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan Bank BRI di Karesidenan Pati. Subjek penelitian ini berjumlah 80 karyawan yang memiliki karakter minimal masa kerja 1 tahun, usia 20-50 tahun, dan berjenis kelamin laki-laki maupun perempuan. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan metode Skala *Likert*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala *Job Embeddedness* dan Skala *Organizational Citizenship Behavior*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) hipotesis = 0.555 kategori sedang dengan $p = 0.001$ ($p < 0.05$) yang berarti ada hubungan positif antara *Job Embeddedness* dan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan bank BRI di Karesidenan Pati.

Kata Kunci: *job embeddedness, organizational citizenship behavior, karyawan*

Abstract

Human resources are very important and decisive resources without prejudice to the functions of other resources that exist within a company. OCB is very important in the success of the company, because basically the company can't anticipate all employee behavior by relying on only spoken job descriptions. Employees not only carry out basic tasks, but do other than their main duties, such as: helping colleagues who are experiencing difficulties. The benefits obtained from helping behavior can also increase morale, morale and group cohesiveness, so that it can help to save energy, scarce resources in order to maintain group function. This study aims to see the relationship between Job Embeddedness and Organizational Citizenship Behavior (OCB) of BRI Bank employees in Karesidenan Pati. The subjects of this study were 80 employees who had a minimum working period of 1 year, aged 20-50 years, and both male and female. How to take the subject using the Likert scale method. Retrieval of research data using the Job Embeddedness Scale and Organizational Citizenship Behavior Scale. The data analysis technique used was Karl Pearson's product moment correlation. Based on the results of data analysis, it was obtained that the correlation coefficient (r_{xy}) was hypothesized = 0.555 in the moderate category with $p = 0.001$ ($p < 0.05$), which means that there is a positive relationship between Job Embeddedness and Organizational Citizenship Behavior among BRI bank employees in Karesidenan Pati.

Keywords: *job embeddedness, organizational citizenship behavior, employee*

