

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Elanain, H. (2007). *Relationship between Personality and Organizational Citizenship Behavior: Does Personality Influence employee Citizenship*. *International Review of Business Research Papers*, 3(4), 31–43.
- Afsar, B., & Badir, Y. F. (2016). *Person–organization fit, perceived organizational support, and organizational citizenship behavior: The role of job embeddedness*. *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, 15(3), 252–278. <https://doi.org/10.1080/15332845.2016.1147936>
- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(1), 10–18. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2124>
- Anam, K., & Fairuzzabadi. (2016). Kehidupan Kerja Dan Perilaku Kewargaan Organisasional (Studi Pada Kantor Administrasi Biro Universitas Syiah Kuala). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 1(2), 81–90.
- Aprianto, B. J., Arisandy, F., & Ramelan. (2015). *Profesional SDM Indonesia* (Edisi Revi). Penerbit PPM.
- Ariati, J. (2017). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Auliana, S., & Nurasiah, I. (2017). Penerapan *Organizational Citizenship Behavior* Dosen di STIE Bina Bangsa. *Manajerial*, 2(2), 149–162.
- Azwar, S. (2012a). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012b). *Reliabilitas dan Validitas (Edisi 4)*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi 2)*. Pustaka Belajar.
- Baihaqi, M., Sunuharyo, B. S., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh *On The Job Embeddedness* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(3), 18–27.
- Collins, B. J., & Mossholder, K. W. (2017). *Fairness Means More to Some Than Others: Interactional Fairness, Job Embeddedness, and Discretionary Work Behaviors*. *Journal of Management*, 43(2), 293–318.

<https://doi.org/10.1177/0149206314527132>

- Darmawati, A., Hidayati, L. N., & Herlina S, D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Ekonomia*, 9(1), 10–17.
- Dewi, R. M., & Perdhana, M. S. (2016). Peran *Gender*, Usia, dan Tingkat Pendidikan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Journal of Management*. 5(2), 1-9.
- Deafridhininetri, Muhammad. (2015). Pengaruh *Job Embeddedness* Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*. 8(1), 65-94.
- Garnita, M., & Suana, I. (2014). Pengaruh *Job Embeddedness* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(9), 250668.
- Hadi. (2016). *Metodologi Riset*. Pustaka Belajar.
- Hashim, H., Ishak, N. A., & Hilmi, Z. A. G. (2015). *Influence of Organizational Climate on Disabled Job Embeddedness*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 202(December 2014), 242–251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.08.228>
- Hendrawan, A., Suchayawati, H., & Indriyani. (2017). *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. *Prosiding Seminar Nasional & Internasional*, 1(1), 39–48.
- Holtom, B. C., Mitchell, T. R., & Lee, T. W. (2006). *Increasing human and social capital by applying job embeddedness theory*. *Organizational Dinamic*. 35(4), 316-331
- Jahangir, N., Akbar, M. M., & Haq, M. (2004). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature and Antecedents*. *BRAC University*, 1(2), 75–85.
- Koesindratmono, F. (2011). Hubungan antara Masa Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). *Insan Media Psikologi*, 13(1), 1–7.
- Kusumajati, D. A. (2014). *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62.
- Mitchell, T. R., Holtom, B. C., Lee, T. W., Sablinski, C. J., & Erez, M. (2001). *Why people stay: Using job embeddedness to predict voluntary turnover*. *Academy of Management Journal*, 44(6), 1102–1121. <https://doi.org/10.2307/3069391>

- Mughniyah, A., Mandala, D., Jufri, M., & Hamid, A. N. (2016). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia TBK Unit Makassar. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1–10.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organizational Support*) Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Murtafia, I., & Suryalena. (2015). Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan (kasus bagian pengolahan PT. Surya Bratasena Plantation Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan. *Jom FISIP Vol. 2 No. 2 Oktober 2015 Page 1, 2(2)*, 1–15.
- Nafi', C., & Indrawati. (2017). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada. *Jurnal Empati*, 7(Nomor 3), 134–145.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. Sage Publication, Inc.
- Philip M Podsakoff, Scott B MacKenzie, Julie Beth Paine, and D. G. B. (2000). *Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research*. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.
- Prakoso, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.
- Prihatsanti, U., & Dewi, K. S. (2010). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Guru Sd Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*, 7(1), 11–17. <https://doi.org/10.14710/jpu.7.1.11-17>
- Purba, E. D., & Seniati, A. N. L. (2004). Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap. *Makara, Sosial Humaniora*, 8(3), 105–111.
- Ramdhani, N. (2007). Apakah Kepribadian Menentukan Pemilihan Media Komunikasi? Metaanalisis Terhadap Hubungan Kepribadian *Extraversion, Neuroticism, dan Openness to Experience* dengan Penggunaan Email. *Jurnal*

Psikologi, 34(2), 112–129.

Rukmini. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Roda Jati Karanganyar Tahun 2016. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(02), 49–60. <https://doi.org/10.29040/jap.v17i02.64>

Sofiah, K. ., P, P., & K, G. (2014). *A Study on Organizational Citizenship Behavior in Banking Industry. International Journal for Innovation Education and Research*, 2(7), 73–82.

Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>

Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313. <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>

Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(5), 2417–2444.

Ticoalu, L. (2013). *Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 782–790.

Triyanto, A. (2009). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Management*, 7(4), 1–13.

Wijayanto, B. R., & Kismono Gugup. *The Effect Of The Job Embeddedness On Organizational Citizenship Behavior. Gadjah Mada International Journal of Business*. 6(3), 335-354.

Yao, X., Lee, T. W., Mitchell, T. R., Burton, J. P., & Sablinski, C. J. (2004). *Job Embeddedness: Current Research and Future Directions. Innovative Theory and Empirical Research on Employee Turnover*, 72(January), 153–188.