

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Yayasan Dana Sosial Al-Falah Surabaya. *Skripsi, Tidak Di Terbitkan* .
- Bawelle, M. (2016). Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA* , 303-408.
- BIBLIOGRAPHY Bernardin, H. J. (2010). *Human Resource Management* . New York: McGraw-Hill.
- Dewi, K. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Cutting PT Morichindo Fashion Ungaran.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS IBM 25*. Semarang: Baddan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Jakarta: Bumi Aksara. Ndra, T. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Laniwidyanti. (2010). *Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (BCA) Cabang Borobudur, Malang*. WACANA
- Makasar: *Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Administrasi Universitas Hasanuddin Makasar*.
- Pratana, A. (2018). *Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan*. IKRAITH EKONOMIKA .
- Pujiani, C. (2014). *Analisis Budaya Kerja PT Bank Mandiri Tbk (Persero) Kanwil*
- Robbert E. Quinn dan Michael R dalam Drs, H. M. (2014 : 9). *Mengemukakan JenisJenis Budaya Kerja*.
- Robbins, & Judge, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. S, A.

(2013). Sikap Manusia Teori Pengukurannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Saleh, A. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. Among Makarti .

Schein, E. H. (2010). Organization Culture and Leadership. Fourth Edition Jossey-Bass A Wiley Impint, Market Street. San Fransisco : CA.

Sedarmayanti. (2011). Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan . Bandung: PT. Refika Aditama

Semarang: Bandan Penerbit Universitas Diponegoro.

Sinamo, J. H. (2011). Etos Kerja Profesional Navigator anda menuju sukses . Jakarta: PT. Spirit Mahardika.

Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendektan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D . Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian. Bandung: Penerbit : Alfabeta.

Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Bandung: Alfabet.

Sukirman. (2011). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Disipin Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Binratex Semarang. Jurnal SosbuTimbuleng, S. (2015). Etos

Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. Jurnal EMBA , 10511060.

Sutrisno, E. (2011). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA . Jakarta: Kencana.

Tasmara, T. (2012). Membudidayakan Etos Kerja Islami. . Jakarta: Gama Insani.

Triguno, S. d. (2013). Budaya Organisasi Pemerintah Bahan Ajar diklat Penjabaran Gelombang.III. Jakarta: Lanri.

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Perasd

