

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis diterima yaitu terdapat hubungan negatif antara *job insecurity* dengan kepuasan kerja pada karyawan Universitas X. Artinya, arah hubungan variabel tersebut yaitu semakin tinggi *job insecurity* maka semakin rendah kepuasan kerja dan sebaliknya yaitu semakin rendah *job insecurity* maka semakin tinggi kepuasan kerja pada karyawan.

Hasil koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0.32, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *job insecurity* memberikan sumbangan efektif sebesar 32% terhadap variable kepuasan kerja sisanya 68% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kondisi pekerjaan, system imbalan, kebijaksanaan perusahaan, dan aspek social dari pekerjaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi subjek

Bagi subjek, agar dapat meningkatkan kepuasan kerja sebaiknya lebih mengendalikan rasa ketidak amanannya dalam bekerja (*job insecurity*) dengan

menanamkan pada diri sendiri bahwa semua akan baik-baik saja atau tidak akan kehilangan pekerjaan jika bekerja dengan giat, ketika subjek mendapatkan hasil yang tidak sesuai dengan harapan maka hal tersebut menjadi evaluasi untuk kedepannya, dan jangan pernah merasa khawatir atau takut ketika mengutarakan pendapat kepada pihak perusahaan. Dengan demikian, subjek akan merasakan kesejahteraan yang membuat kepuasan kerja semakin tinggi.

2. Bagi Pihak Universitas X

Bagi pihak Universitas sebaiknya lebih memperhatikan kepuasan kerja para karyawannya dengan memberikan keamanan saat bekerja yaitu tunjangan yang memadai, jaminan keselamatan, gaji yang sesuai beban kerja, dan bersedia merespon saran yang diberikan, sehingga para sales akan menunjukkan kepuasan kerja dengan keterampilan berupa komunikasi, kerjasama, pemecahan masalah, inisiatif dan berusaha, perencanaan dan pengorganisasian, manajemen diri, belajar, dan teknologi yang dapat meningkatkan pemasukkan perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini agar memperkaya ilmu pengetahuan dan peneliti selanjutnya dapat mengetahui hubungan faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti faktor buruknya lingkungan kerja, kompensasi yang rendah, faktor individual, faktor relasi sosial, dan faktor kontekstual. Disamping itu juga, Bagi peneliti selanjutnya yang akan melanjutkan

penelitian ini disarankan untuk memperhatikan keterbatasan-keterbatasan yang ada pada penelitian ini.