

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (1992). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2003). *Produktifitas Kerja Karyawan ED 4*. Yogyakarta: Liberti.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas edisi keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (1994). *Social Psychology: Understanding Human Interaction*. Boston: Allyn&Bacon.
- Bejo, S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi aksara.
- Darsono, L. I. (2018, Juni 21). Tranformasi organisasional dan MSDM: Hambatan dan implikasi pada rekrutmen dan seleksi. *online*, p. <http://puslit.petra.ac.id/journals/management>.
- Darwin, Y. P. (2021). Manajemen Keuangan. Retrieved Februari 13, 2021, from <http://Iuisaraniya.blogspot.com/2013/05/manajemen-keuangan.html>.
- Greenglass, E. R. (2002). Impact of restructuring, job insecurity and job satisfaction in hospital nures. *Canadian Jurnal of Nursing Research*, 93-108.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2005). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafito Persada.
- Kurniawan, F. (2016). *Manajemen Perawatan Industri: Tekni dan Aplikasi Implementasi Total Maintenance(TPM), Preventive Maintenance dan Reability Centered Maintenance (RCM)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kurniawan, K. (2016). Kepuasan Kerja pada terapis dalam Menangani Anak Berkebutuhan Khusus. *Psikoborneo*, 591-601.

- Lubis, & Husain. (2007). *Efektivitas Pelayanan Publik*. Jakarta: Pustaka Binaman Presindo.
- Miftah, T. (2013). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalia, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pangestu, Z., Mukzam, D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Administrasi Bisnis (JAB)*, 43.
- Reisel, W. D. (2002). Job insecurity revisited: reformulating the affect. *Journal of Behavioral and Applied Management*, 84-91.
- Rosalino, F. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Staf Internal pada Organisasi Non Profit. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana*, 185-194.
- Rowntree, D. (2005). *Educational technology in curriculum development*. Great Britain: Harper and Row.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refka Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Manajemen Hubungan Industrial*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Spector. (2013). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*, . CA: Sage Publications, Inc.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d* . Bandung: Alfabeta.
- Sverke, M., Hellgren, J., & Naswall, K. (2002). No Security: A Meta-Analysis and Review of Job Insecurity and Its Consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 242-264.
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 1-8.
- Wibowo. (2014). *Perilaku dalam Organisasi Edisi 1-2*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo, M. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Administrasi Bisnis*, 16.

Wijono, S. (2013). *Psikologi Industri & Organisasi dalam suatu bidang gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Indonesia: Kencana.