

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara resiliensi dengan *work engagement* pada guru honorer di sekolah swasta di Yogyakarta. Semakin tinggi resiliensi maka semakin tinggi pula *work engagement* pada guru honorer di sekolah swasta di Yogyakarta. Sebaliknya semakin rendah resiliensi maka akan semakin rendah pula *work engagement* pada guru honorer di sekolah swasta di Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, peneliti mengajukan saran yang diharapkan dapat berguna bagi proses penelitian selanjutnya. Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Subjek Penelitian

Adanya penelitian ini di harapkan dapat dijadikan pengetahuan untuk dapat lebih sepenuh hati dengan pekerjaan dan peran sebagai guru sehingga akan tertanam rasa cinta dan kasih sayang antar guru dan karyawan begitu pula dengan siswa yang diajar sehingga dapat mewujudkan tujuan pendidikan. Dengan demikian guru honorer akan lebih memiliki *work engagement* dengan cara meningkatkan resiliensi atas pekerjaannya..

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, apabila tertarik untuk melakukan penelitian mengenai *work engagement* dan resiliensi, diharapkan dapat menggali lebih dalam mengenai teori dan faktor-faktor lainnya. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi *work engagement*. Hal ini dikarenakan sumbangan efektif resiliensi terhadap *work engagement* sebesar 45,7%, sehingga terdapat faktor-faktor lain yang dianggap dapat mempengaruhi *work engagement* pada guru honorer.