

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, Ilham, & Selly. (2015). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational AI-based Self Esteem Terhadap Work Engagement. *Jurnal Mediapsi*, 1(1), 40–50.
- Aisyah, A., & Chisol, R. (2018). Rasa syukur kaitannya dengan kesejahteraan psikologis pada guru honorer. *Proyeksi*, 13(2), 1–14.
- Aisyah, Nur T. (2017). Perbedaan persepsi kinerja guru pns dan non pns pada sekolah dasar negeri di desasaotengnga kabupaten sinjai. *Skripsi Ekonomi*, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Anisman, H. (2015). *Stress and your health from vulnerability to resilience*. UK: Jhon Willey.
- Asfiah, E. Y., & Kurniawati P, E. (2014). Hubungan antara Resiliensi dengan Work Engagement pada Guru SLB. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 11(2).
- Azwar, S. (2012). Reabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2001). Asumsi-asumsi dalam inferensi statistika. In Buletin Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). Where to go from here: Integration and future research on work engagement. *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*, 181–196.
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work and Stress*, 22(3), 187–200.
- Bowles, D., & Cooper, C. (2009). *Employee morale: Driving performance in challenging times*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- Crawford, E. R., LePine, J. A., & Rich, B. L. (2010). Linking job demands and resources to employee engagement and burnout: A theoretical extension and meta-analytic test. *Journal of Applied Psychology*, 95(5), 834–848.
- Desmita. (2013) Psikologi Perkembangan Peserta didik. Bandung: Rosda karya
- Hadi, S. (2015). Metodologi riset. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hanafi, M. (2017). Membangun profesionalisme guru dalam bingkai pendidikan karakter. *Jurnal Ilmu Budaya*, 5(1), 2354–7294.

- Hisbullah, ahmad aldy, & Izzati, umi anugerah. (2021). HUBUNGAN ANTARA OPTIMISME DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA GURU. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5).
- Indrianti & Hadi (2012). Hubungan Antara Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. *I(2)*,110-115.
- Leonard (2015).Kompetensi tenaga pendidik di indonesia: analisis dampak rendahnya kualitas sdm guru. *Jurnal Formatif*, 5(3), 192–201.
- Mcwen, K. (2011). Building Resilience at work. Australian Academi Press
- Meiza (2016). Perbedaan Kebahagiaan Pada Guru Berstatus PNS dan Honorer. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 2016
- MaCann, C. M., Beddoe, E., McCormick, K., Huggard, P., Kedge, S., Adamson, C., & Huggard, J. (2013). Recilience in the Health Profession: A Review of Recent Literature. *Internasional Journal of Wellbeing*, 3(1).
- Man,& Hadi (2013). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Work Engagement Pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 2(2) Agustus 2013 PP no 19 tahun 2017.
- Permatasari, F., & Hadi, C. (2018). Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Hubungan Antara Job Insecurity (Ketidakamanan kerja) Dengan Work Engagement (Keterikatan Kerja) Pada Guru Honorer Sma Negeri Di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 7, 43–55.
- Rachman, Faisal dan Suryana, Lelywati. (2017). Studi Deskriptif Psychological Well-Being pada Guru di SMA Plus Al-Ghifari Bandung. *Prosiding Psikologi*, 3(1), 191-198.
- Republic of Indonesia. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia, Tentang Guru dan Dosen. *Pemerintah Indonesia*, 2005(14), 1–50.
- Rohman (2016). Problematika Guru Dan Dosen Dalam Sistem Pendidikan Nasional (Pascasarjana UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta) *cendekia* vol. 14 no. 1, Januari – Juni 2016
- SANTOSO, M. R., & JATMIKA, D. (2017). Hubungan Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Agen Asuransi Pt X. *Jurnal Ecopsy*, 4(2), 117.
- Schaufeli, W. B. (2011). Work engagement: A key concept of a positive occupational health psychology. *Presentation from: 2011 Wellness in the Workplace Conference, Bloemfontein*, 1–51.
- Setiawan, B. (2014). Psychological Well-being Pada Guru Honorer Sekolah Dasar di Kecamatan Wonotunggal Kabupaten Batang. *Educational Psychology Journal*, 3(1).
- Shimazu, A., Schaufeli, W. B., Miyataka, D., & Iwata, N. (2010). Why Japanese

- workers show low work engagement: An item response theory analysis of the Utrecht Work Engagement scale. *BioPsychoSocial Medicine*, 4, 4–9.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Empati*, 6(3), 160–169.
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni V. W. (2018). Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Pustakabarupress
- Tanudjaja. (2013). Hubungan Antara Konflik Keluarga Kerja, Makna kerja Sebagai Panggilan, Persepsi Berbagai Dukungan Organisasional dengan Keterikatan Kerja pada Guru (Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Surabaya*, 2(1).
- Undang-undang Republik Indonesia nomor 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen
- van den Berg, B. A. M., Bakker, A. B., & ten Cate, T. J. (2013). Key factors in work engagement and job motivation of teaching faculty at a university medical centre. *Perspectives on Medical Education*, 2(5–6), 264–275. <https://doi.org/10.1007/s40037-013-0080-1>
- Vernold, E. L. (2008). Special Education Teacher Reciliency: What Keeps Teacher in the Field? In *University of North Carolina*.
- Wakhyuni Sri Dwi (2016). Hubungan Work Engagement dan Organization Efficacy. *Jurnal ilmiah psikologi*. Intuisi 8 (3) (2016)
- Anisman, H. (2015). *Stress and your health from vulnerability to resilience*. UK: Jhon Willey.
- Crawford, E. R., LePine, J. A., & Rich, B. L. (2010). Linking job demands and resources to employee engagement and burnout: A theoretical extension and meta-analytic test. *Journal of Applied Psychology*, 95(5), 834–848.
- Hisbullah, ahmad aldy, & Izzati, umi anugerah. (2021). HUBUNGAN ANTARA OPTIMISME DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA GURU. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5).
- MaCann, C. M., Beddoe, E., McCormick, K., Huggard, P., Kedge, S., Adamson, C., & Huggard, J. (2013). Resilience in the Health Profession: A Review of Recent Literature. *Internasional Journal of Wellbeing*, 3(1).
- Ufaira, R. A., Imanda, A. N., Gunawan, L. R., Hendriani, W., & Airlangga, U. (2020). *No Title*. 05, 168–181.
- van den Berg, B. A. M., Bakker, A. B., & ten Cate, T. J. (2013). Key factors in work engagement and job motivation of teaching faculty at a university medical centre. *Perspectives on Medical Education*, 2(5–6), 264–275. <https://doi.org/10.1007/s40037-013-0080-1>
- Vernold, E. L. (2008). Special Education Teacher Reciliency: What Keeps

Teacher in the Field? In *University of North Carolina*.

- Williams, L., & Wilkins. (2013). A Practical Measure of Workplace Resilience Developing the Resilience at Work Scale. *Journal No Title. Journal Occupational and Environmental Medicine*, 55(10), 1205–1212.
- Wu, L., Tan, Y., & Liu, Y. (2017). Factor structure and psychometric evaluation of the Connor-Davidson resilience scale in a new employee population of China. *BMC Psychiatry*, 17(1), 1–7.
- Wulandari, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Keterikatan kerja pada guru sekolah menengah atas negeri berakreditasi A di kecamatan ngaliyan. *Jurnal Empati*, 6(29), 133–138