

ABSTRAK

Salah satu sistem pembinaan karir karyawan dilaksanakan melalui mutasi pada setiap jabatan secara rutin berdasarkan kebutuhan organisasi atau pertimbangan kepentingan karyawan sesuai dengan persyaratan yang telah ditetapkan. Adanya mutasi membuat beberapa karyawan tidak siap bagi karyawan yang tidak siap menghadapi mutasi memiliki alasan tertentu seperti kekhawatiran yang mempengaruhi harga diri, peningkatan karir dan ketidaknyamanan dengan lingkungan baru kekhawatiran ini mengarahkan pada kecemasan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Self Efficacy* dengan Kecemasan Menghadapi Mutasi pada Karyawan. Subjek pada penelitian ini berjumlah 80 orang. Subjek penelitian dipilih menggunakan metode simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan menggunakan skala *self efficacy* dan skala kecemasan. Data analisis menggunakan korelasi *product moment* dari Pearson. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) = -0,435 dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0.000$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *self efficacy* dengan kecemasan menghadapi mutasi pada karyawan.

Kata kunci: Self efficacy, Kecemasan, Mutasi

ABSTRACT

One of the employee career development systems is carried out through mutations in each position on a regular basis based on organizational needs or consideration of employee interests in accordance with predetermined requirements. The existence of mutations makes some employees unprepared for employees who are not ready to face mutations for certain reasons such as concerns that affect self-esteem, career advancement and discomfort with the new environment these concerns lead to anxiety. This study aims to determine the relationship between Self Efficacy with Anxiety Facing Mutations in Employees. The subjects in this study amounted to 80 people. Research subjects were selected using simple random sampling method. Data collection was carried out using a self-efficacy scale and an anxiety scale. Data analysis using product moment correlation from Pearson. Based on the results of the analysis, the correlation coefficient (r_{xy}) = -0.435 with a significance level of $p = 0.000$ was obtained. These results indicate that there is a significant negative relationship between self-efficacy and anxiety facing mutations in employees.

Keywords: *Self efficacy, Anxiety, Mutation*