

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior* Second Edition. England Open University Press.
- Aydogdu, S., & Asikgil, B. (2011). An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction Organizational Commitment and Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*, 1(3), 43-53.
- Arshad, H., & Puteh, F. (2015). Determinants Of Turnover Intention Among Employees. *Journal of Administrative Science*, 12(2), 1-15.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi* (ed 2.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Aisyia, F.S. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Sinar Antjol. *Journal Of Psychology*, 4(1).
- Al Mamun, C. A., & Hasan. Md. N. (2017). Factors Affecting Employee Turnover And Sound Retention Strategies In Business Organization: A Conceptual View. *Problems and Perspectives in Management*, 15(1). 63-71.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JAKI*, 5(2), 123-129.
- Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). Organizational Commitment Generasi X Dan Y Di Industri Manufaktur. *Jurnal Ilmu Komunikasi (J-IKA)*, 5(2).
- Adiawaty, S. (2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 22 (3), 376-382.
- Azis, E. (2019). Overcoming Turnover Intention Problems: Direct– Indirect Model To Identify The Effect Of Perceived Organizational Support And Job Satisfaction In Service-Based Organizations. *Journal Of Applied Management*, 17(3), 555-566.
- Achmad, T., Ajeng, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 154-163.
- Balete, A. K. (2018). Turnover Intention Influencing Factors Of Employees: An Empirical Work Review. *Journal of Entrepreneurship & Organization Management*, 7(3), 1-7. doi: 10.4172/2169-026X.1000253

- Behrstock, E. & Clifford, M. (2020, Desember). Leading Gen Y Teacher: Emerging Strategies For School Leaders. *TQ Research & Policy*. Diakses dari <https://files.eric.ed.gov/fulltext/ED520777.pdf>
- Dawley, D., Houghton J. D., & Bucklew. N. S. (2010). Perceived Organizational Support And Turnover Intention: The Mediating Effects Of Personal Sacrifice And Job Fit. *Journal of Social Psychology*, 150(3), 238-257. doi: 10.1080/00224540903365463
- Dewi, K. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Keadilan Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Sopir Koptax Ngurah Rai Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 1050-1079. doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i02.p18>
- Dewi, N. P. K. C., & Dewi A. A.S. K. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Keadilan Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Sopir Koptax Ngurah Rai Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7 (2), 1050-1079.
- Dyastuti, I. S., & Sarsono. (2020). Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi Talenta*, 5(2). doi: <https://doi.org/10.26858/talenta.v5i2.12754>
- Faraz, M., Lenkaa., & Usha. (2017). How Does Mentoring Contribute to Gen Y Employees' Intention to Stay? An Indian Perspective Europe's. *Journal of Psychology* 2, 13(2), 314–335.
- Frian. A., & Mulyani, F. (2018). Millenials Employee Turnover Intention In Indonesia. *Innovative Issues and Approaches in Social Sciences*, 11(3), 90-128.
- Gunawan, E., Sukmawati, A., & Vitayala, A. (2018). Analisis Fator – Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 11(3), 263-279.
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford. M. T., Buffardi. L. C., Stewart. K. A., & Adis. C. S. (2015). Perceived Organizational Support: A Meta-Analytic Evaluation Of Organizational Support Theory. *Journal of Management*, 20(10). doi: 10.1177/0149206315575554.
- Lisan, W., Sepang, J., & Greis, S. (2016). Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, Dan Pengayaan Pekerjaan, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Enseval Megatrading TBK Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(3), 419-426.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 1(2), 145-157.

- Meier, J., Austin, Stephen, F., Crocker, M., & Stephen, F. (2010). Generation Y in The Workforce: Managerial Challenges. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 6(1), 68-78.
- Mujiati, N. W., & Dewi, S. K. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen*, (14)2.
- Melynda, M., Dewanti, N., & Wahyu. S. (2019). The Impact Of Perceived Organizational Support (POS) For Increasing The Intention To Stay: A Systematic Review. *Jurnal Ners*, 14(3), 301-304. [http://dx.doi.org/10.20473/jn.v14i3\(si\).17151](http://dx.doi.org/10.20473/jn.v14i3(si).17151)
- Ongori, H. (2007). A Review Of The Literature On Employee Turnover. *African Journal Of Business Management*, 049-054.
- Prakosa, M. M., Dewanti, N., & Purwanza, S. W. (2019). The Impact Of Perceived Organizational Support (POS) For Increasing The Intention To Stay: A Systematic Review. *Jurnal Ners*, 14(3), 301-304.
- Putro, T. A. D., Prameswari, N. A., & Qomariyah. O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2), 154-163.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review Of The Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4). 698-714. doi: 10.1037//0021-9010.87.4.698
- Suzanne, M., & John, W. (2009). Generation Y: Unchartered Territory. *Journal of Business & Economics Research*, 7(4), 1-6.
- Salim, M. (2016). *Hubungan Stres Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bank*. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Fakultas Psikologi. Universitas Sumatra Utara: Medan.
- Samudra, M. A. (2016). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan*. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah: Malang
- Sahra, A. (2017). Perceived Organizational Support Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit. *Insight journal*, 19(1), 40-56.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akutansi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110

- Sri, W. (2018). Peran Perceived Organizational Support Sebagai Moderator Pada Hubungan Jobstress Dengan Intensi Turnover. *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb*, 10(1), 20-30
- Sari, D. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention PT. WBS Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(2), 165-178.
- Triaryati, Nyoman. (2002). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work Family Issue Terhadap Absence Dan Turnover. *Jurnal Widya Manajemen & Akutansi*, 2(3), 241-254.
- Triaryati, Nyoman. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1), 85-96.
- Utomo, E. P. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intention To Quit Pada Generasi Y (Millennials). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 2(1), 16-33.
- Wahdaniah., Tjahjono, H.K., & Maryati, T. (2016). Peran Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Stres Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Intensi Keluar Karyawan. *JBTI*, 7(1), 17-33.
- Zhang, Y. (2016). A Review of Employee Turnover Influence Factor and Countermeasure. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 4, 85-91.
- .