

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh koefisien korelasi  $r_{xy} = 0.572$  dengan taraf signifikansi  $p = 0.000$  yang berarti ada hubungan positif antara *self esteem* dengan kinerja pada karyawan PT.Astra motor. Dari hasil tersebut maka dapat ditarik kesimpulan ada korelasi positif antara *self esteem* dengan kinerja pada karyawan PT.Astra Motor. Hal tersebut menunjukkan bahwa Semakin tinggi *self esteem* yang dimiliki oleh seorang kariawan maka akan mengikuti kinerja yang lebih baik. Sebaliknya, semakin rendah *self esteem* pada kariawan makan akan mengikuti kinerjanya rendah. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan oleh peneliti yang menyatakan ada hubungan positif antara *self esteem* dengan kinerja pada karyawan PT.Astra Motor diterima.

Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi yang disumbangkan oleh variabel *self esteem* terhadap variabel kinerjasebesar 32.8%, sedangkan 67.2% dipengaruhi oleh faktor- faktor lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi karyawan.

Penelitian ini menunjukkan bahwa *self esteem* memberikan pengaruh terhadap kinerja pada karyawan. Dengan demikian, diharapkan bagi karyawan agar dapat mempertahankan *self esteem* yang dimiliki, selain itu karyawan juga dapat mempertahankan dirinya untuk memberikan kinerja yang maksimal sehingga dapat mencapai tujuan pribadi (naik pangkat).

## 2. Bagi Perusahaan

Diharapkan agar perusahaan untuk lebih peka dan lebih memperhatikan yang terjadi di lingkungan kerja karyawan, sehingga karyawan dapat bekerja secara kondusif serta tidak terjadi penurunan kinerja yang dapat merugikan perusahaan.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan agar dapat menggunakan variabel lain sebagai variabel terikat yang mempengaruhi *self esteem*. Hal ini dikarenakan masih banyak yang dapat di gali lebih jauh dari *self esteem*, banyak sekali yang seru dalam menyalami *self esteem*. Serta disarankan ketika meneliti benar-benar di tekankan kepada responden bahwa hal ini tidak di nilai agar skala yang di gunakan originalitasnya terjamin.

