

ABSTRAK

Komitmen organisasi begitu penting untuk diteliti karena karyawan yang memiliki komitmen tinggi akan membuat kinerjanya meningkat. Apabila karyawan tersebut memiliki komitmen terhadap organisasi yang tinggi maka perilaku terhadap organisasinya juga meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *quality of work life* dengan komitmen organisasi pada Aparatur Sipil Negara di Polda DIY. Subjek dari penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara yang berdinastis di Polda D.I. Yogyakarta yang berjumlah 70 karyawan. Data dikumpulkan dengan skala *quality of work life* dan skala komitmen organisasi yang telah diuji daya beda dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat hubungan yang positif antara *quality of work life* dengan komitmen organisasi pada Aparatur Sipil Negara Polda D.I Yogyakarta, dengan koefisien korelasi $r_{xi} = 0,493$ dengan $p < 0,01$; dan (2) besarnya koefisien determinasi (R^2) atau sumbangan efektif yang diberikan *quality of work life* untuk komitmen organisasi sebesar 24,3% dan sisanya 75,7% dipengaruhi oleh faktor lainnya, seperti: karakteristik pekerjaan dan peran pegawai, karakteristik struktural organisasi, dan karakteristik personal.

Kata kunci: *quality of work life* dan komitmen organisasi

ABSTRACT

Organizational commitment is so important to research because employees who have high commitment will make their performance increase. If the employee has a high commitment to the organization, the behavior towards the organization will also increase. This study aims to determine the relationship between quality of work life and organizational commitment to the State Civil Apparatus at Polda DIY. The subject of this research is the State Civil Apparatus serving in Polda D.I. Yogyakarta, amounting to 70 employees. Data were collected using a scale of quality of work life and scale of organizational commitment which has been tested for its distinction and reliability. The data analysis technique used is the product moment correlation. The results showed that: (1) there is a positive relationship between quality of work life and organizational commitment to the State Civil Service Apparatus of Polda D.I Yogyakarta, with a correlation coefficient of $r_{xi} = 0.493$ with $p < 0.01$; and (2) the amount of determination coefficient (R^2) or the effective contribution given by quality of work life to organizational commitment is 24.3% and the remaining 75.7% is influenced by other factors, such as: job characteristics and employee roles, organizational structural characteristics, and personal characteristics.

Keywords: *quality of work life and organizational commitment*