

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.GLOBAL
TELTECH INDONESIA DI YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh kinerja karyawan. Dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik, lingkungan kerja yang mendukung dan kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan kinerja karyawan dan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi pada PT.Global Teltech Indonesia di Yogyakarta. Dalam penelitian ini yang menjadi responden adalah karyawan PT. Global Teltech Indonesia sebanyak 41 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan PT. Global Teltech Indonesia. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan Uji F, dan Uji T dengan taraf signifikansi 5%. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Kompensasi berpengaruh secara simultan. Sementara itu hasil dari uji T menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan untuk variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam uji F diperoleh F hitung sebesar 23,702 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan secara parsial melalui uji T diperoleh nilai signifikansi untuk masing-masing variabel bebas yaitu Gaya kepemimpinan (X1) sebesar 0,024, Lingkungan kerja (X2) sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi sebesar 0,05, sedangkan Kompensasi (X3) sebesar 0,456 lebih besar dari nilai signifikansi sebesar 0,05 atau 5%.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kompensasi, Kinerja karyawan, Pt. Global Teltech Indonesia.

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, AND
COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF PT. GLOBAL TELTECH
INDONESIA EMPLOYEES IN YOGYAKARTA***

ABSTRACT

The success of the organization in achieving its goals and objectives is largely determined by the performance of employees. With a good leadership style, a supportive work environment and appropriate compensation can improve employee performance and company performance. This study aims to determine the effect of leadership style, work environment, and compensation at PT. Global Teltech Indonesia in Yogyakarta. In this study, the respondents were employees of PT. Global Teltech Indonesia as many as 41 people. The data used in this study using primary data obtained by distributing questionnaires to all employees of PT. Global Teltech Indonesia. The technical analysis used is multiple linear regression analysis using the F test, and the T test with a significance level of 5%. The test results prove that the variables of leadership style, work environment, and compensation have a simultaneous effect. Meanwhile, the results of the T test show that leadership style and work environment have a significant effect on employee performance, while the compensation variable has no significant effect on employee performance. In the F test obtained F count of 23,702 with a significance value of $0.000 < 0.05$. While partially through the T test, the significance value for each independent variable is obtained, namely Leadership style (X1) of 0.024, Work environment (X2) of 0.000 which is smaller than the significance value of 0.05, while Compensation (X3) is 0.456 greater of a significance value of 0.05 or 5%.

Keywords: *leadership style, work environment, compensation, employee performance, Pt. Global Teltech Indonesia.*