

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MADRASAH ALYAH NEGERI 2 LABUHAN BATU UTARA

ABSTRAK

Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan manajer untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan instansi serta norma-norma sosial yang berlaku. Kompetensi adalah kemampuan individu untuk melaksanakan suatu pekerjaan dengan benar dan mewakili keunggulan yang didasarkan pada hal-hal yang menyangkut pengetahuan keahlian dan sikap. Motivasi adalah suatu kecenderungan untuk beraktifitas, dimulai dari dorongan dalam diri dan di akhiri dengan penyesuaian diri, penyesuaian diri dikatakan untuk memuaskan motif. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. (2) Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. (3) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 43 karyawan tetap Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. Teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan : Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, Motivasi

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, COMPETENCE AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MADRASAH
ALIAH NEGERI 2 LABUHAN BATU UTARA***

ABSTRACT

Work discipline is a tool used by managers to change behavior and as an effort to increase one's awareness and willingness to comply with all agency regulations and prevailing social norms. Competence is an individual's ability to carry out a job properly and represents excellence based on matters concerning knowledge of expertise and. Motivation is a tendency to activity, starting from the motivation in the self and ending with self-adjustment, self-adjustment is said to satisfy the motive. This study aims to analyze: (1) The Influence of Work Discipline on Employee Performance at Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. (2) The Influence of Competence on Employee Performance in Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. (3) The Influence of Motivation on Employee Performance at Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. Data collection was conducted by distributing questionnaires to 43 permanent employees of Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. The data analysis techniques used are descriptive statistics, classic assumption tests and multiple linear regression analysis. The results showed: Work Discipline has no effect on employee performance, Competency has a significant positive effect on employee performance, and Motivation has no effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Competence, Motivation