

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan sesuai dengan data yang diperoleh, maka dapat disimpulkan hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil penelitian pada Kinerja Karyawan menunjukkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- b. Berdasarkan hasil penelitian pada Kinerja Karyawan menunjukkan bahwa secara parsial Kompetensi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- c. Berdasarkan hasil penelitian pada Kinerja Karyawan menunjukkan bahwa secara Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

#### **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini hanya menggunakan variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara. Dalam penelitian ini kontribusi variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi sebesar ( $R^2=0,748$ ) atau 74,8%. Dengan demikian masih terdapat 25,2% faktor lain yang dapat memberikan penjelasan terhadap Kinerja Karyawan pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara.

### 5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian sebagai berikut :

- a. Diharapkan bagi karyawan agar selalu meningkatkan kedisiplinan dan rasa tanggung jawab atas pekerjaannya. Demikian juga, meningkatkan motivasi agar lebih berpotensi dalam belajar mengajar. Dan meningkatkan kompetensi untuk mengembangkan kemampuan dalam mengampu tugas yang ada.
- b. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya melakukan penelitian dengan variabel lain sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Labuhan Batu Utara.