

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Labiru Tour Yogyakarta, maka dapat disimpulkan sebagai hasil menurut peneliti sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, artinya semakin baik atau semakin buruk variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Labiru Tour Yogyakarta.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap Kinerja karyawan, artinya semakin tinggi motivasi maka kinerja karyawan PT. Labiru Tour Yogyakarta akan semakin meningkat.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa Pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, artinya semakin baik atau semakin buruknya variabel Pelatihan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Labiru Tour Yogyakarta.

4. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, artinya semakin baik Disiplin Kerja Karyawan maka akan semakin meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Labiru Tour Yogyakarta.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah dan pengujian dengan analisis menggunakan SPSS versi 16. Namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Perlu diperbaiki daftar pertanyaan dalam kuesioner untuk memperhalus hasil penelitian yang diharapkan.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, maka dari itu yang perlu disarankan menurut peneliti adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Labiru Tour Yogyakarta. Oleh karena itu hendaknya pemimpin harus memberikan perhatian khusus pada para karyawan dan lebih bertanggung jawab. Keberhasilan kinerja karyawan adalah salah

satu unsur dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Diharapkan dengan tercapainya gaya kepemimpinan yang baik maka kinerja karyawan PT Labiru Tour Yogyakarta pun akan semakin baik. Dalam hal ini sebaiknya gaya kepemimpinan yang digunakan adalah gaya kepemimpinan demokratis atau transformasional.

2. Berdasarkan hasil penelitian variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu dengan meningkatkan motivasi kerja dapat mengoptimalkan kinerja karyawan. Dengan cara mengefektifkan peran pimpinan dalam memberikan arahan, bimbingan, petunjuk, serta evaluasi, berkenaan pelaksanaan tugas dan pekerjaan, sehingga dapat mewujudkan kondusivitas di tempat kerja. Kemudian dengan memberikan *reward* dan *punishment* yang didasarkan pada hasil kerja karyawan perlu diperhatikan dengan baik oleh manajemen perusahaan, sehingga nantinya karyawan dapat terpuaskan akan hasil kerjanya dan mengarah pada peningkatan kualitas kinerja karyawan yang dihasilkan.
3. Dengan hasil penelitian yang menunjukkan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka untuk mempertahankan kinerja karyawan sebaiknya perusahaan mempertahankan dan meningkatkan kualitas program pelatihan yang ada supaya kinerja karyawan perusahaan dapat menjadi lebih baik lagi.

4. Dengan meningkatkan disiplin kerja karyawan pada perusahaan, karyawan harus lebih bertanggung jawab atas pekerjaannya dengan datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas tepat waktu.