

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSP CU DHARMA PRIMA KITA YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 responden yang menjadi karyawan di KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode sampling jenuh dengan instrument penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Pada Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa: (1) Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil ini membawa implikasi bagi peneliti selanjutnya untuk mengkaji perilaku karyawan pada kinerja karyawan KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. Temuan penelitian ini membawa implikasi bagi KSP CU Dharma Prima Kita untuk lebih mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam perusahaannya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND THE
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KSP CU
DHARMA PRIMA KITA YOGYAKARTA***

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance. The sample in this study were 30 respondents who became employees at KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. The data technique used was a saturated sampling method with the research instrument used was a questionnaire. The result of the instrument test states that the data in this study are proven valid and reliable. In the Classical Assumption Test it is stated that the data in this study are normally distributed and produce a regression model that is free from normality, multicollinearity, heteroscedasticity. The results of this study prove that: (1) work motivation has no significant effect on employee performance, (2) work discipline does not have a significant effect on employee performance, (3) work environment has a significant effect on employee performance. These results have implications for further researchers to examine employee behavior on the performance of employees of KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. The findings of this study have implications for KSP CU Dharma Prima Kita to develop Human Resources (HR) in their company.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.*