

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KOMISI
PEMILIHAN UMUM (KPU) KOTA TANJUNGPINANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Tanjungpinang, Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan terhadap seluruh pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Tanjungpinang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dimana seluruh populasi menjadi sampel sebagai penelitian sebanyak 37 orang. Berdasarkan analisis penelitian menyatakan bahwa (1) variabel gaya kepemimpinan dan variabel kinerja pegawai menunjukkan nilai signifikan lebih dari 0,05 yaitu 0,295 hal ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, disimpulkan H_0 diterima H_a ditolak yang artinya, variabel gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Tanjungpinang, (2) variabel pengawasan dan variabel kinerja pegawai menunjukkan nilai signifikan 0,025 lebih kecil dari 0,05 ini menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, disimpulkan H_0 ditolak H_a diterima yang artinya, variabel pengawasan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, Hasil penelitian menyatakan bahwa (3) variabel disiplin dan variabel kinerja pegawai menunjukkan signifikan 0,001 lebih kecil dari 0,05, hal ini menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, disimpulkan H_0 ditolak H_a diterima yang artinya, variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Tanjungpinang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, SUPERVISION AND
WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF KOMISI
PEMILIHAN UMUM (KPU), TANJUNGPINANG CITY***

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, supervision, and work discipline on the performance of the employees of the Komisi Pemilihan Umum (KPU) of Tanjungpinang City. The type of research used in this research is quantitative research. This research was conducted on all employees of the Komisi Pemilihan Umum (KPU) Tanjungpinang City. The sampling technique used in this study was a saturated sample in which the entire population was sampled as a study of 37 people. Based on the research analysis, it states that (1) the variable leadership style and employee performance variables show a significant value of more than 0.05, namely 0.295 this means that leadership style does not have a significant effect on employee performance, it is concluded that H_0 is accepted, H_a is rejected, which means that the variable leadership style automatically partial has no significant effect on the Employee Performance of the Komisi Pemilihan Umum (KPU) of Tanjungpinang City, (2) the supervision variable and employee performance variables show a significant value of 0.025 less than 0.05, this indicates that supervision has a significant effect on employee performance, it is concluded that H_0 is rejected H_a accepted which means that the partially supervisory variable has a significant effect on employee performance. The results of the study show that (3) the discipline variable and the employee performance variable show a significant 0.001 less than 0.05, this means that work discipline has a significant effect on Peg Initially, it was concluded that H_0 was rejected. H_a was accepted, which means that the variable work discipline partially had a significant effect on the Employee Performance of the Komisi Pemilihan Umum (KPU) of Tanjungpinang City.

Keywords: Leadership Style, Supervision, Work Discipline and Employee Performance.