

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAAN KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT.SAWIT GRAHA MANUNGGAL - BUMI BORNEO ESTATE 2

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan (2) pengaruh kepuasan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan (3) pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner yang diberikan kepada karyawan di PT. Sawit Graha Manunggal – Bumi Borneo Estate 2. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. sampel yang diperoleh sebanyak 222 responden. Alat analisis pada penelitian ini menggunakan bantuan software SPSS versi 26. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji regresi linier berganda).

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat dikemukakan implikasi secara teoritis dan praktis. Secara teoritis, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi pengembangan penelitian selanjutnya, kemudian Secara praktis berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai linkungan kerja, tunjangan kompensasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja dapat membuat karyawan lebih meningkatkan disiplin kerja perusahaan.

Keterbatasan dalam penelitian ini yaitu variabel yang diambil dalam penelitian ini masih sangat terbatas, sehingga peneliti menyarankan untuk peneliti selanjutnya dapat mengambil variabel-variabel lain sehingga penilinan terhadap disiplin kerja bisa menjadi lebih baik.

Berdasarkan analisis penelitian, maka dapat disimpulkan (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan (2) Kepuasan Kompensasi positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan (3) Motivasi Kerja positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION SATISFACTION,
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES WORK DISCIPLINE
PT.SAWIT GRAHA MANUNGGAL-BUMI BORNEO ESTATE 2**

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of the work environment on employee work discipline (2) the effect of compensation satisfaction on employee work discipline (3) the effect of work motivation on employee work discipline.

This study uses quantitative methods by processing primary data through questionnaires given to employees at PT. Sawit Graha Manunggal – Bumi Borneo Estate 2. Sampling using purposive sampling technique. The sample obtained was 222 respondents. The analytical tool in this study uses SPSS version 26 software. The analytical method used is regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, multiple linear regression test).

The results of the research that has been done, it can be stated theoretically and practically. Theoretically, the results of this study can be used as reference material for the development of further research, then practically based on research that has been done regarding the work environment, benefits can be given and motivation to work discipline makes employees further improve the company's work discipline.

The limitation in this study is that the variables taken in this study are still very limited, so the researcher suggests that further variables can be taken so that work discipline can be better.

Based on the research analysis, it can be ascertained that (1) The work environment has a positive and significant effect on employee work discipline (2) Positive and significant compensation on employee work discipline (3) Positive and significant work motivation on employee work discipline.

Keywords: Work Environment, Compensation Satisfaction, Work Motivation,
Work Discipline