

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan utama dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis analisis pengaruh dari Disiplin, Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan pada KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka berikut ini beberapa kesimpulan yang diambil oleh peneliti yaitu:

- a. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan terhadap KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta.
- b. Kompensasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta.
- c. Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta.
- d. Disiplin, Kompensasi dan Motivasi secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam peneliti ini masih ada beberapa kendala yang dialami oleh peneliti.

Keterbatasan tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Jumlah sampel yang terbatas dalam penelitian ini relatif sedikit, yaitu 30 responden dengan tehnik sampling jenuh yang saya gunakan yaitu mengikuti jumlah karyawannya berjumlah 30 pada CU Dharma Prima Kita Yogyakarta.
2. Penilaian kinerja karyawan CU Dharma Prima Kita, bagi peneliti kinerja karyawan sangat baik terutama ketepatan waktu pada saat menyelesaikan kuisioner dan surat penyelesaian penelitian.

5.3 Saran

Dari kesimpulan yang diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat meningkatkan kerja karyawan sebagai berikut:

1. Saran agar disiplin kerja menigkat upaya perusahaan untuk mendorong karyawan mencapai target perusahaan ialah meningkatkan disiplin kerja menjadi lebih baik. Dengan terbinanya disiplin kerja setiap karyawan yang baik akan membutuhkan kesadaran karyawan akan tugas dan tanggung jawab yang harus dilakukan oleh karyawan tersebut harus sesuai standar peraturan yang berlaku diperusahaan. Sehingga apabila karyawan tidak dapat mencapai standar persahaan bisa mendapatkan teguran dari perusahaan dan

mendorong setiap individu karyawan untuk terus berusaha untuk mencapai standar tersebut agar terhindar dari punishment yang berlaku di perusahaan.

2. Agar kompensasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan KSP CU Dharma Prima Kita. Adanya pelatihan yang dilakukan secara berkala untuk menyamakan pola pikir dan peyelarasan tujuan perusahaan. Perusahaan dapat lebih memperhatikan kebutuhan karyawan dari pembagian gaji yang sesuai, pemberian fasilitas-fasilitas kerja, kenyamanan dalam berkerja, mempunyai hubungan baik antara atasan dan bawahan.
3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dilakukan dengan cara memberukan motivasi bagi karyawan agar semangat berkerja dan memiliki kereatif dalam berkerja. Perlu juga kepekaan untuk segera mungkin membantu perkerjaan rekan kerja setelah perkerjaan sendiri selesai, sehingga disamping melakukan perkerjaan kantor, karyawan juga melakukan interaksi antara sesama karyawan.