

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan, analisis data pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment.
- b. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment.
- c. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment.
- d. Lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman peneliti dalam melakukan proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa acuan untuk lebih diperhatikan lagi bagi para peneliti-peneliti berikutnya agar dapat lebih menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini jauh dari kata sempurna dan masih memiliki banyak kekurangan sehingga perlu diperbaiki dalam penelitian-penelitian sel. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

- a. Variabel dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel bebas, sementara masih banyak faktor-faktor lain diluar dari penelitian ini yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment.
- b. Dalam proses teknik pengumpulan data peneliti hanya menggunakan kuesioner yang mungkin tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya karena kadang perbedaan pendapat dan pemahaman masing-masing responden berbeda-beda, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam mengisi kuesioner. Dan akan lebih baik lagi jika penelitian ditambahkan teknik wawancara, sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih maksimal.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, ada beberapa saran yang diajukan untuk mempertimbangkan keterbatasan pada penelitian ini sebagai berikut:

5.3.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil dari nilai koefisien determinasi (*R square*) sebesar 40,7% yang berarti masih terdapat 59,3% variabel lain di luar model penelitian yang bisa menjelaskan variasi dependen variabel produktivitas karyawan. Variabel-variabel lain yang dapat dimasukkan ke dalam model penelitian selanjutnya misalnya, karakteristik organisasi, desain kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja.

5.3.2 Bagi Perusahaan

Para supervisor maupun pimpinan sering-sering melakukan pertemuan dengan para karyawan baik secara formal maupun non-formal untuk melakukan pengembangan diri pada setiap karyawan guna untuk dapat meningkatkan produktivitas karyawan.