

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara variable kompensasi (X1), motivasi (X2) dan pengembangan karir (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk., Cabang Adisucipto Yogyakarta secara persial.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan atau pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk., Cabang Adisucipto Yogyakarta dengan jumlah subyek penelitian sebanyak 70 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert dan analisis data yang digunakan (1) Uji Instrumenter diri dari Uji Validitas dan Uji Reabilitas (2) Uji Asumsi Klasik terdiri dari Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas, (3) Analisis Regresi Linier Berganda, (4) Uji Hipotesis terdiri dari Uji t, Uji Koefisien Determinasi.

Dari hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan pengembangan karir juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil tersebut dinyatakan bahwa hipotesis dapat diterima.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an influence between compensation variables (X1), motivation (X2) and career development (X3) on employee performance (Y) at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ., The Adisucipto branch of Yogyakarta in a persial manner.

The population in this study were employees of PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ., Yogyakarta Adisucipto Branch with a total of 70 research subjects PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ., Yogyakarta Adisucipto Branch. Data collection methods using a questionnaire that is measured by a Likert scale and data analysis used (1) Instrument Test consists of Validity Test and Reability Test (2) Classical Assumption Test consists of Mormality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test, (3) Regression Analysis Multiple Linear, (4) Hypothesis test consists of t test, coefficient of determination test.

From the results of the analysis show that compensation has a significant effect on employee performance, motivation has a significant effect on employee performance, and career development also has a significant effect on employee performance. From these results it is stated that the hypothesis can be accepted.

Keywords: Compensation, Motivation, Career Development and Employee Performance.