

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan mengenai faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan PT Rais Pasir Putih. Hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja fisik yang tercipta pada suatu perusahaan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Rais Pasir Putih.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan PT Rais Pasir Putih. Hal ini berarti adanya peningkatan pada pendidikan, maka akan diikuti pula oleh peningkatan produktivitas karyawan pada PT. Rais Pasir Putih.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa Stres berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan PT Rais Pasir Putih. Hal ini berarti semakin rendah tingkat stres kerja yang dirasakan oleh karyawan maka akan semakin meningkat produktivitas kerja karyawan pada PT. Rais Pasir Putih.
4. Hasil penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja fisik, pendidikan, dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan

signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Rais Pasir Putih. Hal ini berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik, semakin baik pendidikan karyawan, dan semakin rendah tingkat stres kerja yang dirasakan karyawan maka akan meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Rais Pasir Putih.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini masih memiliki banyak keterbatasan dan kekurangan, diantaranya dalam mendapatkan obyek penelitian serta responden penelitian. Responden dalam penelitian ini merupakan karyawan yang bekerja pada PT. Rais Pasir Putih, adanya pandemic COVID-19 mengakibatkan keterbatasan waktu dalam melakukan proses penelitian, karena peneliti dan karyawan mengurangi kegiatan di luar rumah sehingga dilakukan secara *online*.

Berdasarkan hasil koefisien determinasi, nilai *adjusted R square* sebesar 0,554, artinya variabel lingkungan kerja fisik, pendidikan, dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan sebesar 55,40%. Sehingga model regresi yang dihasilkan pada penelitian ini hanya mampu menjelaskan produktivitas karyawan sebesar 55,40% dan masih ada variabel lain diluar penelitian ini yang mempengaruhi produktivitas karyawan sebesar 44,60%.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, ada beberapa saran dari peneliti agar dapat memberikan manfaat dan saran bagi pihak-pihak yang terkait:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel lingkungan kerja fisik, suhu dan udara merupakan indikator dengan penilaian terendah. Sehingga disarankan agar PT. Rais Pasir Putih agar terus meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja fisik dengan membuat ventilasi yang baik pada ruangan kerja agar sirkulasi udara yang dihasilkan baik yang akan menimbulkan produktivitas karyawan yang tinggi. Selain itu dalam penelitian ini hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa indikator tata ruang termasuk didalamnya keamanan dalam bekerja memiliki nilai rata-rata tertinggi, artinya produktivitas karyawan pada PT. Rais Pasir Putih meningkat karena terjaminnya keamanan yang diberikan perusahaan saat bekerja. Oleh karena itu PT. Rais Pasir Putih harus tetap mempertahankan dan meningkatkan tata ruangan kerja.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel pendidikan, jenjang pendidikan merupakan indikator dengan penilaian rendah. Sehingga disarankan agar PT. Rais Pasir Putih meningkatkan pelatihan kerja agar status pendidikan karyawan tetap dipandang baik. Selain itu dalam penelitian ini hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa indikator kompetensi memiliki nilai rata-rata tertinggi, artinya produktivitas karyawan PT. Rais Pasir Putih meningkat dikarenakan pendidikan mampu meningkatkan keterampilan teknis dan keterampilan kerja karyawan. Oleh karena itu, PT. Rais Pasir Putih harus tetap mempertahankan dan senantiasa memberikan pelatihan kerja tambahan untuk meningkatkan produktivita kerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel stres kerja, indikator perilaku merupakan indikator dengan penilaian rendah. Sehingga disarankan agar PT. Rais Pasir Putih harus menjaga pemberian promosi jabatan yang dilakukan untuk karyawan agar karyawan mendapatkan produktivitas kerja yang tinggi. Selain itu dalam penelitian ini hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa indikator psikologis memiliki nilai rata-rata tertinggi, artinya persaingan kerja yang sehat akan membantu mengurangi rasa stres yang dirasakan oleh karyawan dan mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu PT. Rais Pasir Putih harus tetap mempertahankan dan meningkatkan persaingan kerja yang sehat agar semakin mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi nilai *adjusted R square* sebesar 0,554, artinya masih ada variabel lain diluar penelitian ini yang mempengaruhi produktivitas karyawan sebesar 44,50%. Sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan variabel yang berbeda untuk menambah referensi dan wawasan bagi peneliti ataupun pembaca lainnya.