

DAFTAR PUSTAKA

- Afryana, S. D. (2018). Pengaruh Sense Of Belonging Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 1-13.
- Alfianto, E. A., Sos, S., & AB, M. (2013). Sebuah kajian Tentang Kompensasi dan Motivasi. *Jurnal Heritage*, 2(1), 58-66.
- Angelia, N. (2013). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Perusahaan Genteng Mutiara. *Empathy Jurnal Fakultas Psikologi*, 2(1).
- Anggraini, N., & Prabandini, M. (2020). Hubungan antara Karakteristik Pekerjaan dengan Keterlibatan Kerja pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(2)
- Archandar, T. A. (2010). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pekerjaan Pada Karyawan Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 3(1), 27-52.
- Aulia, S.E (2011). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterlibatan Kerja pada Karyawan PT. Hero Swalayan Bintaro. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi* (2nd ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi* (2nd ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bazionelos, N. (2004). *The Big Five of Personality and Work Involvement*. *Journal of Managerial Psychology*. 19 (1).
- Brown, S. P. (1996). A Meta-Analysis and Review of Organizational Research on Job Involvement. *Psychological Buletin*, 120 (2), 235-255.
- Brown, S.P., & Leigh, T. W. (1996). A new look at psychological climate and its relationship to job involvement effort, and performance. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 358-368
- Budiasih, Y. (2012). Struktur organisasi, desain kerja, budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan studi kasus pada PT. XX di Jakarta. *Liquidity*, 1(2), 99-1.

- Christiana, H. (2005). Pengaruh Aspek Tanggung Jawab, Status Jabatan, Wewenang Dan Kompensasi Dalam Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Etnis Jawa Dan Etnis Cina (Studi Kasus pada Perusahaan Distribusi Rokok Djarum PT. Lokaniaga Adipermata) (*Doctoral dissertation*, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Cohen, A. (2003). *Multiple Commitment in the Workplace: An Integrative Approach*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Cohen, L., Manion, L., Morrison, K. (2007). *Research Methods in Education (6th ed)*. New York: Routledge.
- Dobiariasto, A. I., & Sahrah, A. (2020). Studi Pustaka Pengaruh Persepsi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keterlibatan Kerja. In Prosiding Seminar Nasional Milleneial 5.0 Fakultas Psikologi UMBY.
- Dollah, S. B. (1994). *Penglibatan Pekerjaan Pegawai Sektor Awam: Satu Kajian di Jabatan Kerja Raya Negeri Kaedah (Tesis)*. Universiti Utara Malaysia.
- Fauzin, S. S., Hajar, I., Nur, N., & Montundu, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Keterlibatan Kerja Yang Dimediasi Oleh Budaya Organisasi Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Kota Bau-Bau. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*, 4(2), 134-147.
- Fitriyani, P. N. (2019). Pengaruh Iklim Psikologis, QWL (*Quality of Work Life*) terhadap Keterlibatan Kerja dan Komitmen Afektif sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kebumen.
- Gibson.L.J., Ivancevich.M.J., and Donnelly.H.J. (1987). *Organisasi dan Manajemen: Prilaku,Struktur,Proses*. Alih Bahasa : Djoerban Wahid. Edisi keempat. Erlangga. Jakarta.
- Govender, S., Parumasur, S.B. 2010. *The Relation Between Employee Motivation and Job Involvement*. University of KwaZulu-Natal
- Hariandja, M.T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Harry, A. M., & Hermawan, A. M. C. (2014). Pengaruh kompensasi, status/pengakuan, dan kesempatan berkembang terhadap tingkat employee engagement pada karyawan *Universitas Sanata Dharma*. *Universitas Atmajaya*.

- Hellriegel, D., & Slocum Jr, J. W. (1974). Organizational climate: Measures, research and contingencies. *Academy of management Journal*, 17(2), 255-280.
- Hiriyappa, B. (2009). *Organizational Behavior*. New Delhi: New Age International (P) Ltd, Publishers.
- Jewell, L.N., & Segall, M. (1998). Psikologi industry/organisasi modern: psikologi terapan untuk memecahkan berbagai masalah di tempat kerja, perusahaan, industry, dan organisasi. (edisi 2). Penerjemah: A.H. Pudjaatmaka & Meitasari. Jakarta: Arcam
- Jones, A.P & James, L.R. (1979). *Psychological climate: Dimensions and relationships of individual and aggregated work environment perceptions*. *Organizational Behavior and Human Performance*, 23, 201-250.
- Kanungo, R.N. (1982). *Measurement of job and work involvement*. *Journal of Applied Psychology*, 67(3), 341-449. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.67.3.341>
- Kanungo, R.N. (1979). *The concepts of alienation and involvement revisited*. *Psychological Bulletin*, 86, 119- 138.
- Kanungo, R.N. (1982). *Work Alienation: An Integrative Approach*. New York: Praeger Publisher.
- Kolb, D. A., Rubin, I.M., & McIntyre, J.M. (1984). *Organizational Psychology An Experiential Approach to Organizational Behavior*. USA : Prentice-Hall
- Kossen, S. (1987). *The Human Side of Organization (4th ed)*. New York: Harper & Low Publishers, Inc.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Organizational Behavior*. Michigan: McGraw-Hill Education.
- Kurniawan, M. (2013). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi publik (studi empiris pada skpd pemerintah kabupaten kerinci). *Jurnal Akuntansi*, 1(3).
- Litwin, George H., and Robert A. Stringer. (1968). "Motivation and organizational climate."
- Lodahl, T.M. & Kejner, M. (1965). *The definition and measurement of job involvement* . *Journal of Applied Psychology*, 49, 24-33. <http://dx.doi.org/10.1037/h0021692>

- Mantler, J., & Murphy, S. (2005). *The Influence of Organizational Justice on The Job Involvement of Academics. Job Involvement in Academic Research Reports. Ottawa. Carleton University.*
- Martin, A. J., Jones, E. S., & Callan, V. J. (2006). *Status differences in employee adjustment during organizational change. Journal of Managerial Psychology.*
- Murty, W. A. (2012). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya) (*Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya*).
- Payne, R.L & Pugh, D.S. (1975). *Organization structure and climate. Handbook of Industrial and Organizational Psychology. Chicago: Mc Nally.*
- Permana, Y., & Restu, Y. S. (2018). Hubungan persepsi Dukungan Organisasi, Persepsi Terhadap Kepemimpinan, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Keterlibatan Kerja Anggota Polsek Jajaran Pada Polres Sukoharjo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 1(4).*
- Razak, M., & Suharnanto, B. (2019). Pengaruh Pengakuan, Kompensasi Dan Pola Komunikasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Pada Pt. Eastern Pearls Flour Mills Makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan, 8(2).*
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta: Salemba Empat
- Romadona, M. R. (2018). Peran Harga Diri dalam Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Keterlibatan Kerja Peneliti di suatu Lembaga Riset. *Jurnal Pekommas, 3(2), 191-202.*
- Saleh, A., & Nisa, Y. F. (2006). Psikologi dan Industri. Saleh, A., & Nisa, Y. F. (2006). Psikologi dan Industri.
- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, 6(2), 1030-1054.*
- Schuler, R. S. (1987). *Personnel and Human Resources Management (3rd ed)*. St. Paul: West Publishing Company.

- Siahaan, I.B (2010). Hubungan Antara *Quality of Worklife* dan Keterlibatan Kerja pada Karyawan. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.
- Sims, R.R. (2002). *Organizational Success Through Effective Human Resource Management*. Westport: Quorum Books.
- Srivastava, S.K. (1994). *Correlational study of organisational climate and need satisfaction with job involvement*. Paper presented in Asian and XXXII IAAP Conference at A.M.U., Aligarh. Feb. 27-29.
- Stinger, R. (2002). Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect. *Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall*.
- Sugiyono, 2006. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung:Alfabeta
- Turner, C. (2002). *Menciptakan Organisasi Kewirausahaan: Lead To Succeed Menuju Sukses*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Umamit, M. (2016). Hubungan Stres Kerja dengan Keterlibatan Kerja pada Karyawan (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang)
- Walton, R. E. (1973). "Quality of Work Life: What is it?" Sloan Management Review, Fall
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (1984). *Organizational behavior and personnel psychology*. Richard D. Irwin.
- Widyacahya, F. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Kondisi Kerja terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 21-26.
- Widyacahya, F. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Kondisi Kerja terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 21-26.
- Winardi, J. (2001). *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2008). Budaya dan iklim organisasi. Jakarta:Salemba Empat.
- Yuniasanti, R. (2014). *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Ditinjau dari Persepsi Karyawan Tetap Instansi Pemerintah terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Atasan. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(2).

Yuniasanti, R., & Setyawan, F. B. (2016). Kepuasan Kerja pada Tenaga Penunjang Akademik Ditinjau dari Dukungan Sosial Rekan Kerja di Universitas Mercu Buana Yogyakarta. *Jurnal Psikogenesis*, 4(1), 25-40.

Zin, R.M. (2004). *Perception of professional engineers toward wuality of worklife and organizational commitment a case study. Gadjah Mada International Journal of Business*. 6(3), 323-334.