

DAFTAR PUSTAKA

- Almasitoh, U., H. (2011). Stres kerja ditinjau dari konflik peran ganda dan dukungan sosial pada perawat. *Psikoislamika Jurnal Psikologi Islam*, 8(1), 63-82
- Alvi, U. (2017). The effect of psychological well-being on employee job performance: Comparison between the employees of projectized and non-projectized organizations. *Journal of Entrepreneurship and Organization Management*, 6(1), 1-5
- Arditya, N. (2019). Hubungan antara job insecurity dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan outsourcing pt.dagsap endura eatore Yogyakarta. Skripsi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Arfianto, M., A., Mustikasari, & Wardani, I., Y. (2020). Apakah dukungan sosial berhubungan dengan kesejahteraan psikologis ibu pekerja?. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 8(4), 505 – 514
- Arifin, A, P. (2020). Hubungan antara job insecurity dengan psychological well-being pada karyawan outsourcing pt. jafra comfeed Indonesia, tbk unit makassar. Skripsi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas* (edisi 4). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi* (edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar. S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. (n. d). Diakses pada tanggal 16 Juni dari [Aplikasi Dataku \(jogjaprov.go.id\)](http://Aplikasi Dataku (jogjaprov.go.id))
- Badan Pusat Statistik (2021). Keadaan Pekerja di Indonesia 2021. Diakses pada tanggal 16 Juni 2021 dari [Badan Pusat Statistik \(bps.go.id\)](http://Badan Pusat Statistik (bps.go.id))
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Peran dukungan sosial terhadap stress kerja sebagai peningkatan kinerja karyawan. *Ilmu Manajemen*, 7(3), 868-876
- Desiningrum, D., R. (2010). Family's social support and psychological well-being of the elderly in tembalang. *Anima*, 26 (1), 61-68
- Dayton, B. I. (2001). Psychological well-being asian style: the perspective of thai eldes. *Journal of Cross- Cultural Gerontology*, 16, 283-302.

- Elst, T., V, Broeck, A., V, Cuyper, N., D, & De Witte. (2014). On the reciprocal relationship between job insecurity and employee well-being: Mediation by perceived control?. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87, 671–693. DOI:10.1111/joop.12068
- Febrianto, B. (2021). Faktor resistensi buruh terhadap kebijakan system outsourcing. *Journal of Management Studies*, 15(1), 32-48
- Febriyanto, A., D, & Palupi, L., S, (2017). Hubungan antara dukungan sosial dengan kesejahteraan psikologis pada pensiunan pegawai negeri sipil birokrasi pemerintahan persatuan wredatama republik Indonesia (pwri) di kabupaten nganjuk. *Jurnal Psikologi Kepribadian dan Sosial*, 6, 12-28
- Fuad, H. (2020, 31 Oktober). Hanya 38% pekerja di Indonesia yang masih bahagia. Okezone. Diakses pada tanggal 5 Maret 2021 melalui <https://economy.okezone.com/amp/2020/10/31/622/2301875/hanya-38-pekerja-di-indonesia-yang-masih-bahagia>
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT. buma desa suaran kecamatan sambaliung kabupaten berau. *Psikoborneo*, 1(3), 178-184
- Hendrajana, Sintaasih,D., K, & Saroyeni, P. (2017). Analisis hubungan status kepegawaian, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(1), 357-384
- Hu, S., Jiang, L., Probst, T., M, & Liu, M. (2018). The relationship between qualitative job insecurity and subjective well-being in Chinese employees: The role of work–family conflict and work centrality. *Economic and Industrial Democracy*, 1-23. DOI: 10.1177/0143831X18759793 journals.sagepub.com/home/eid
- Idris, M. (2020, 6 Oktober). Di UU cipta kerja status pegawai kontrak bisa seumur hidup?. Kompas, diakses pada tanggal 28 Februari 2021 melalui <https://money.kompas.com/read/2020/10/06/093734326/di-uu-cipta-kerja-status-pegawai-kontrak-bisa-seumur-hidup?page=all>
- Imroatin & Ranu, M., E. (2014). Stres kerja, motivasi kerja, dengan dukungan sosial sebagai variable moderator. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 600-611

- Indrasari, T. (2010). *Praktek kerja kontrak dan outsorching buruh di sector industry metal di Indonesia*. Bandung : Akatiga
- Irwan. (2018). *Etika dan Perilaku Kesehatan*. Yogyakarta: CV. Absolute Media
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran dukungan sosial ditempat kerja terhadap keterikatan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(02), 38 – 45
- Jackman, P., C, Henderson, H., Clay, G., Coussens, A., H. (2020) The relationship between psychological well being, social support, and personality in an English police force. *International Journal of Police Science & Management*, 22(2), 183–193
- Katagami, E & Tsuchiya, H. (2016). Effects of social support on athletes' psychological well-being: the correlations among received support, perceived support, and personality. *Scientific Research Publishing*, 7, 1741-1752. DOI: 10.4236/psych.2016.713163
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai dinas perhubungan provinsi maluku. *Jurnal SOSOQ*, 6(1), 118-133
- Maulidina & Nurtjahjanti (2016). Hubungan Antara Ketidakamanan Kerja Dengan Psychological Well-Being Pada Karyawan Kontrak Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati*, 5(2), 189-194
- Munandar, Ashar Suntoyo. (2011). *Psikologi Industrial dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press
- Napindo, B. (2012). Hubungan antara Job Insecurity dengan Kesejahteraan Psikologis pada Karyawan Outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 1-6
- Nella, D., Panagopoulou, E., Galanis, N., Montgomery, A., & Benos, A. (2015). Consequences of job insecurity on the psychological and physical health of Greek civil servants. *Epub Biomed Research International*. 1-8. Doi: 10.1155/2015/673623
- Putra, K., A., R & Suana, I., W. (2016). Pengaruh komitmen organisasional dan job insecurity terhadap turnover intention pada karyawan ama museum & resort ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 244-558
- Ramalisa, Marpaung, W, & Manurung, Y. (2020). Kesejahteraan psikologis ditinjau dari ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak pt. bank rakyat Indonesia, tbk cabang medan thamrin. *Psikostudia*, 9(1), 31 – 37

- Retnosari, Budi, H., Haryono. (2016). Pengaruh system kerja kontrak, kompensasi, dan career path terhadap corporate performance dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening. *Journal Of Management*, 2(2)
- Rizky, T., R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara job insecurity dan employee well-being pada karyawan yang bekerja di perusahaan yang menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati*, 8(1), 329-335
- Rowntree, J. (2005). Job insecurity and work intensification edited by Brendan Burchell, David ladipo and Frank Wilkinson. Routledge Taylor and Francis - e Library.
- Rustham, T., P. (2019). Dual earner family dan pengaruhnya pada kesejahteraan psikologis anak: sebuah studi literatur. *Universitas Mercu Buana Yogyakarta*, 21(1), 23-29
- Ryff, C. D. (1989). Happiness is everything, or is it? Exploration on the meaning of psychological well-being. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6), 10690-1081.
- Ryff, C. D. (1995). Psychological well-being in adult life. *Association for Psychological Science*, 4(4), 99-104.
- Ryff, C. D. & Keyes. C. L. M. (1995). The structure of psychological well-being revisited. *Journal of Personality and Social Psychology*, 69(4), 719-727.
- Ryff, C. D., & Singer, B. (1996). Psychological well-being: meaning, measurement, and implications for psychotherapy research. *Psychotherapy and Psychosomatics*, 65: 14-23.
- Ryff, C. D., & Singer, B. H. (2008). Know Thyself and Become What You Are: A Eudaimonic Approach Psychological Well-Being. *Journal of Happiness Studies*, 13 – 39.
- Ryff, C. D. (2014). Psychological well-being revisited: advances in the science and practice of eudaimonia. *Psychotherapy and Psychosomatics*, 53706, 10 – 28.
- Sarafino, E.P., & Smith, T.W. (2011). *Health Psychology: Biopsychosocial interaction* (7th ed). Chicchester: John Wiley & Son, Inc.
- Schutte, S., Chastang, J-F, Malard, L., Thirion, A, P., Vermeylen, G, & Niedhammer, I. (2014). Psychosocial working conditions and psychological well-being among employees in 34 European countries. *Int Arch Occup Environ Health*, DOI 10.1007/s00420-014-0930-0

- Seidler, A. W., Afzali, M. H., Chapman, C., Sunderland, M., Slade, T. (2017). The relationship between social support networks and depression in the 2007 National Survey of Mental Health and Well-being. *Soc Psychiatry Psychiatr Epidemiol*. DOI 10.1007/s00127-017-1440-7
- Senkey, M. M., & Tiwa, T. M. (2020). Kesejahteraan subjektif pekerja kontrak (PKWT). *Jurnal Psikologi Unsyiah*. 3(2), 1-21.
- Setiawan, A. I., & Darminto, E. (2013). Pengaruh dukungan sosial terhadap stress kerja pada karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(3).
- Shani, I. N., Bamberger, P. A., & Bacharach, S. B. (2011). Social support and employee well-being: the conditioning effect of perceived patterns of supportive exchange. *J Health Soc Behav*, 52(1), 123-139. doi:10.1177/0022146510395024
- Singh, K., Sindhu, N., Puri, A., & Sindhu, B. (2019). Social support and psychological well-being among office employees of an MNC company in New Delhi. *Journal of Psychology and Clinical Psychiatry*, 10(4), 163-167
- Simamora, F. (2004) Analisa peranan faktor eksternal untuk meningkatkan motivasi kerja PT. Dinamika Indonesia Prima. *Jurnal Manajemen*, 2 (4).
- Sinokki, M. (2011). Social factor at work and the health of employee. Tampere: Juvenes Prints
- Smithson, J., & Lewis, S. (2000). Is Job Insecurity Changing the Psychological Contract?. *Personnel Review*, 29(6), 680 – 698
- Sofyanty, D., & Setiawan, T. (2020). Pengaruh kontrak psikologis dan psychological well-being terhadap kinerja karyawan: studi pada PT asia kapitalindo Jakarta. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial, & Humaniora*, 2(2), 25-34
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV
- Syarif, F., D., F. (2014). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan stress kerja menghadapi ujian nasional siswa SMU kota palangkaraya. *Pedagogik Jurnal Pendidikan*, 9(1), 103-109
- Tanujaya, W. (2014). Hubungan kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis (psychological well-being) pada karyawan cleaner (studi pada karyawan cleaner yang menerima gaji tidak sesuai standar UMP di PT. Sinergi Integra Service, Jakarta. *Jurnal Psikologi*. 12(2), 67 – 79.

- Tjandraningsih, I., Herawati, R., Q& Suhadmadi. (2010) *Praktek Kerja Kontrak dan Outsourching Buruh di Sektor Metal Indonesia*. Bandung: Akatiga
- Ulfa, T, Y., Wicaksono, D, A. (2017). Pegaaruh job insecurity terhadap subjective well-being dengan employability sebagai variabel moderator pada karyawan outsourcing di wilayah kabupaten sidoarjo. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6, 1-9
- Werdyaningrum, P. (2013). Psychological Well Being pada Remaja yang Orang Tua Bercerai dan yang Tidak bercerai (utuh). *Journal Online Psikologi*, 1(2), 480-492.
- Wibowo & Handayani. (2020). Hubungan antara dukungan sosial dan beban kerja dengan stress kerja pada mitra pengemudi ojek online di komunitas gojek X. *PSISULA: Proseding Berkala Psikologi*. 2, 185-196
- Wilson, J. M., dkk (2020) Job Insecurity and Financial Concern During the Covid-19 Pandemic Are Associated with Worse Mentalh Health. *Journal of Occupational and Environmental Medicene*. <https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000001962>
- World Health Organization. (2019, Mei). Mental health in the workplace. Diunduh pada tanggal 19 Maret 2021 melalui https://www.who.int/mental_health/in_the_workplace/en/
- Yunanti, Y. D. dan Prabowo, S. (2014). Komitmen organisasi ditinjau dari job insecurity pada karyawan outsourcing. *Psikodimensia*, 13(1), 37-46.