

DAFTAR PUSTAKA

- Allen J. & Meyer P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology* 63, 1-18.
- Alwisol. (2009). *Psikologi kepribadian*. Malang: UMM Press.
- Asih, G. Y., & Dewi, R. (2017). Komitmen karyawan ditinjau dari self efficacy dan persepsi dukungan organisasi, di cv. Wahyu jaya semarang. *Jurnal dinamika sosial budaya*, 19(1), 35-39.
- Azwar, S (2012). *Reliabilitas dan Validitas*, Edisi 4. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy. The Exercise of a Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2004). *Psikologi sosial edisi kesepuluh jilid I*. Jakarta: Erlangga.
- Chandra, D. O., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan kerja generasi X dan generasi Y terhadap komitmen kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 3(1), 12-12.
- Crumpacker, M., & Crumpacker, J. M. (2007). Succession planning and generational stereotypes: Should HR consider age-based values and attitudes a relevant factor or a passing fad? *Public Personnel Management*, 36(4), 349–369.
- De Meuse, Kenneth P, Mlodzik, Kevin J. (2010). *A second look at generational differences in the workforce: implication for HR and talent management. Korn/Ferry Leadership and Talent Consulting* 33(2):51-58.
- Dewi, N. A. D. P. (2020). Pengaruh Self-efficacy terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(2), 122-136.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Proceeding of The URECOL*, 77-85.

- Hadi, Sutrisno. (2015). *Statistik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Iresa, A. R. (2015). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 23(1).
- Ismail, I. (2016). Peran Self Efficacy dalam Meningkatkan Kinerja Koperasi Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 4(1), 35-50.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku organisasi buku I*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusumowardhani, R. P. A., & Ancok, D. (2006). Locus of Control sebagai moderator komitmen organisasi: peran persepsi dukungan organisasi dan kepercayaan terhadap pemimpin. *Anima*, 22(1), 37-46.
- Lukmada, Ikmal Burdah. 2012. Hubungan Efikasi Diri dengan Komitmen Organisasi Karyawan PT. Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya. Skripsi Fakultas Psikologi: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Malang.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Vivian Andhika Yuwono; Shekar Purwanti; Th. Arie P; dan Winong Rosari. Yogyakarta. Andi.
- Madiistriyatno, Harries., & Dudung Hadiwijaya. (2020). Generasi milenial: tantangan membangun komitmen kerja/ bisnis dan adversity quotient (AQ). Bandung: Widina Bakti Persada.
- Marwan, M., Rajak, A., & Yallo, A. M. (2019). Pengaruh Locus of Control dan Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Balai Latihan Kerja (Blk) Di Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1).
- Mochtar, S. D., Muis, M., & Rahim, M. R. (2013). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pedagang Tradisional Pasar Daya Kota Makassar Tahun 2013. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Universitas Hasanuddin Makassar*, 1-11.
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. (1982). *Employee-organization linkages: the psychology of commitment, absteemism, and turnover*. New York: Academic Press.

- Nimran, U. (1997). *Perilaku organisasi*. Surabaya: CV. Citra Media.
- Prestiana, N. D. I., & Purbandini, D. (2012). Hubungan antara efikasi diri (self efficacy) dan stres kerja dengan kejenuhan kerja (burnout) pada perawat IGD dan ICU RSUD Kota Bekasi. *SOUL: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 5(2), 1-14.
- Putri Ardi, V. T. (2017). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya)
- PwC. (2011). *Millenials at work: Reshaping the workplace*. In PWC.
- Qomariah, J. (2014). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kepercayaan Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Papua Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1).
- Robbins, Stephen P- Timothy A. Judge, (2007). *Perilaku organisasi*. Penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Saputra, N. A.G., Nuridja, I. M., & Suwena, K. R . (2015). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Aditya Beach Resort Lovina, Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1).
- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Steers M. Richard. (1977). *Antecedents and outcomes of organizational comitment*. Vol.22,no 1. pp. 46-56.
- Subagyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa Dan Sosial*, 10(1).
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Tapscott, D. (1998). *Growing up digital: The Rise of the Next Generation*. New York: McGraw Hill.