

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan psychological well-being pada karyawan di PT.X. Hipotesis yang diajukan untuk diuji dalam penelitian ini adalah: ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis (*psychological well-being*) pada karyawan di PT.X. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan sawit di PT.X di Kalimantan Barat. Pengumpulan data menggunakan skala *Psychological well-being* dan skala Kepuasan Kerja. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi product moment. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,683$ dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0,000$ yang berarti adanya hubungan positif antara kepuasan kerja dengan *psychological well-being* pada karyawan. Nilai koefisien determinansi (R^2) sebesar 0,466 menunjukkan bahwa variabel *psychological well-being* memiliki kontribusi sebesar 46,6% terhadap variabel kepuasan kerja pada karyawan PT.X dan sisanya 53,4% dipengaruhi oleh faktor lain, seperti faktor usia, jenis kelamin, status sosial ekonomi, budaya, dan dukungan sosial

Kata Kunci: *psychological well-being*, kepuasan kerja, karyawan

Abstract

This study aims to determine the relationship between job satisfaction and psychological well-being on employees at PT.X. The hypothesis proposed to be tested in this study is: there is a positive correlation between job satisfaction and psychological well-being on employees at PT.X. The subjects in this study were oil palm employees at PT X in West Kalimantan. To collect the data in this research used a scale of Psychological well-being and a scale of job satisfaction. The data analysis method used the product moment correlation analysis. Based on the results of the study, a correlation coefficient of $r_{xy} = 0.683$ with a significance level of $p = 0.000$, which means that there is a positive correlation between job satisfaction and psychological well-being of employees. The coefficient of determination (R Squared) of 0,466 shows that the psychological well-being variable has a contributited 46.6% to the job satisfaction variable of PT.X employees and the remaining 53.4% is influenced by other factors, such as age, gender, socioeconomic status, culture, and social support

Keywords: *psychological well-being, job satisfaction, employees*