

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a. Variabel Komunikasi secara parsial tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.
- b. Variabel *Teamwork* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.
- c. Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.
- d. Variabel Komunikasi, *Teamwork*, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada proses penelitian yang dilakukan oleh peneliti, ada keterbatasan penelitian tersebut yaitu dari hasil penelitian terdapat sebesar 63,8% variabel yang masih dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain dalam penelitian ini yang hanya meneliti tiga variabel independen, yaitu Komunikasi, *Teamwork*, Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan mampu menjelaskan sebesar 36,2% terhadap variabel Kinerja Karyawan di PT. Marvel

Sports International. Oleh karena itu, dalam penelitian ini belum mencakup keseluruhan variabel yang diduga dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dibahas di atas, maka peneliti memberikan saran kepada perusahaan PT. Marvel Sports International yang diharapkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam menilai kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Adapun saran yang diberikan dari peneliti yaitu sebagai berikut:

a. Bagi Perusahaan PT. Marvel Sports International

- 1) Pada variabel komunikasi yang dapat dilihat dari penelitiannya bahwa karyawan harus dapat mempertimbangkan situasi dan kondisi yang tepat saat berkomunikasi dengan sesama rekan kerja, dimana komunikasi yang dilakukan harus sesuai dengan sikap yang sopan dan tidak berbicara kasar. Hal itu yang akan memperkuat kerjasama harmonis sesama rekan kerja.
- 2) Pada variabel *teamwork* yang dapat dilihat dari penelitiannya, bahwa karyawan harus meningkatkan sikap memiliki tanggung jawab dengan apa yang dikerjakan secara bersama-sama atau kerja tim dalam menyelesaikan pekerjaan secara optimal dan benar, sehingga pimpinan dan rekan kerja percaya akan kemampuan karyawan tersebut dan meningkatnya kinerja dalam bekerja.

- 3) Pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja yang dapat dilihat dari penelitiannya, bahwa perusahaan selalu perlu melakukan kegiatan pemeriksaan (*check up*) kesehatan secara rutin dan berkala terhadap semua karyawan PT. Marvel Sports International, sehingga perusahaan dapat memantau kondisi kesehatan dan keselamatan kerja karyawannya tersebut.
- 4) Pada variabel kinerja karyawan yang dapat dilihat dari penelitiannya, bahwa karyawan yang bekerja seharusnya datang tepat waktu ke kantor sesuai peraturan perusahaan, sehingga dapat dinilai mempunyai kinerja yang baik dan optimal terhadap kinerja di perusahaan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1) Pada penelitian ini variabel yang digunakan sangat sedikit yaitu hanya terdapat tiga variabel. Oleh karena itu, pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan. Sehingga dapat memberikan pengembangan penelitian yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel Komunikasi, *Teamwork*, Kesehatan dan Keselamatan Kerja.
- 2) Lembar kuesioner yang berkaitan dengan variabel Komunikasi, *Teamwork*, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, serta Kinerja Karyawan yang digunakan oleh peneliti isinya masih terbatas dan pertanyaan masih kurang memadai. Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya

dapat menambah dan memperbaiki pertanyaan-pertanyaan yang ada dalam penelitian ini.