

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, A. F. dan Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Sidoarjo: Indonesia Pustaka.
- Ardiansyah. D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Volume 3 (1): 16 – 30.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Busro, M. (2017). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Daryanto dan Rahardjo, M. (2016). *Teori Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: Gava Media.
- Effendy, Onong Uchjana. (2013). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Gunawan, Hendri. (2013). Jenis Pola Komunikasi Orang Tua Dengan Anak Perokok Aktif di Desa Jembayan Kecamatan Loa Kulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Komunikasi*. Volume 1 (3): 218 – 233.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Media Pressindo Group.

- Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Hartatik, IP. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayau S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indah D. Rahayu. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Departement PT. Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Volume 43 (1): 1 – 9.
- James Campbell Quick dan Debra L. Nelson. (2011). *Principles of Organizational Behavior*. Canada: South Western College.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi Pertama. Cetakan 1. Jakarta: PT. Raja Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Leadership and Teamworking*. Bandung: Alfabeta.
- Kuswana, Wowo Sunaryo. (2014). *Ergonomi dan K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Lawasi, E. S. dan B. Trimanto. (2017). Pengaruh Komunikasi Motivasi dan Kerja Sama Team Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 5 (1): 47 – 57.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.

- Mulyana, Deddy. (2014). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Cetakan ke 18. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurudin. (2016). *Ilmu Komunikasi Ilmiah dan Populer*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nurudin. (2018). Peran pola Komunikasi Antar Budaya Dalam Mencegah Konflik Antar Kelompok Agama . *Islamic Communication Journal*. Volume 3 (1): 88 – 104.
- Purnama, U. A., Suddin, A., dan Triastity, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Riani, Asri Laksmi. (2013). *Manajemen SDM Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ryani, dkk. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bahagia Idkho Mandiri. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. Volume 1 (3): 290 – 304.
- Sedarmayanti, Widodo, dan Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Srimiatun dan T. Prihatinta. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Madiun. *Jurnal Epicheirisi*. Volume 1 (1): 19 – 28.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Van Iddekinge, C.H., Aguinis, H., Mackey, J.D., DeOrtentiis, P.S. (2017). *A Meta-Analysis of The Interactive, Additive, and Relative Effects of Cognitive Ability and Motivation on Performance*. *J. Manage.*, doi:0149206317702220.

Wibowo, E., dan Utomo, H. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Serbuk Effervescent PT. Sido Muncul Semarang. *Among Makart*. Volume 9 (27): 38 – 59.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Widiastuti. (2012). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kerja Sama dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Magister Manajemen*. Volume 2 (1): 1 – 17.

<https://idcloudhost.com/pengertian-komunikasi-fungsi-manfaat-tujuan-dan-tips-tricknya/> Diakses pada tanggal 21 April 2021.

<https://www.studilmu.com/blogs/details/10-manfaat-kerjasama-tim#:~:text=Kerjasama%20tim%20memiliki%20peranan%20penting,memberikan%20keuntungan%20bagi%20kesuksesan%20organisasi.> Diakses pada tanggal 21 April 2021.

<https://www.jogloabang.com/kesehatan/pp-88-2019-kesehatan-kerja> Diakses pada tanggal 21 April 2021.

<https://www.jogloabang.com/pustaka/uu-1-1970-keselamatan-kerja#:~:text=UU%201%20tahun%201970%20tentang%20Keselamatan%20Kerja%20adalah%20Undang%20Undang,wilayah%20kekuasaan%20hukum%20Republik%20Indonesia.> Diakses pada tanggal 21 April 2021.

<https://salamadian.com/pengertian-k3-kesehatan-dan-keselamatan-kerja/> Diakses pada tanggal 21 April 2021.

<https://www.kajianpustaka.com/2020/11/populasi-dan-sampel-penelitian.html> Diakses pada tanggal 18 Mei 2021.

<https://raharja.ac.id/2020/11/04/apa-itu-populasi-dan-sampel-dalam-penelitian/>  
Diakses pada tanggal 18 Mei 2021.

<http://digilib.unimus.ac.id/files/disk1/103/jtptunimus-gdl-hanifaturr-5107-3-babiii.pdf> Diakses pada tanggal 20 Mei 2021.

[https://www.sumberpengertian.id/pengertian-populasi-dan-sampel#:~:text=\(2005%20%3A%2090\)-,Populasi%20adalah%20wilayah%20generalisasi%20yang%20terdiri%20atas%20obyek%20atau%20subyek,yang%20dimiliki%20oleh%20populasi%20tersebut](https://www.sumberpengertian.id/pengertian-populasi-dan-sampel#:~:text=(2005%20%3A%2090)-,Populasi%20adalah%20wilayah%20generalisasi%20yang%20terdiri%20atas%20obyek%20atau%20subyek,yang%20dimiliki%20oleh%20populasi%20tersebut). Diakses pada tanggal 20 Mei 2021.

<https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-primer/> Diakses pada tanggal 6 Juni 2021.

<https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-sekunder/> Diakses pada tanggal 6 Juni 2021.