

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang digunakan peneliti terhadap variabel-variabel tentang pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu , maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu.
3. Variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu.
4. Variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu.
5. Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu adalah disiplin kerja.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti memiliki keterbatasan seperti:

1. Penelitian ini menggunakan variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja untuk memprediksi kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu. Dalam penelitian ini kontribusi variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja adalah sedang. Kontribusi data menjelaskan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja sebesar 17,3% dengan demikian masih terdapat 82.7% faktor lain yang dapat memberikan penjelasan terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu.
2. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan angket atau kuesioner untuk memperoleh data diri responden sehingga data yang diperoleh masih kurang dalam menggali lebih jauh mengenai pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran seperti berikut:

- a. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel kualitatif produk ditunjukkan bahwa disiplin kerja yang berupa Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja mendapatkan penilaian paling rendah. Hal ini

tentunya menjadi perhatian bagi pihak manajemen UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu untuk lebih ketat dalam pengawasan jam hadir karyawan nya salah satu untuk mencegah keterlambatan tanpa alasan yang jelas pihak manajemen UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu dapat memberlakukan sanksi tegas untuk menurunkan tingkat keterlambatan.

- b. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel lingkungan kerja ditunjukkan bahwa Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis dinilai paling rendah oleh responden. Maka dari itu pihak manajemen UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu harus lebih serius dalam mengelola lingkungan kerja agar keharmonisan antar karyawan dapat terjalin lebih harmonis lagi seperti melakukan kegiatan outbond dan lainnya. Hal ini dalikaukan karena lingkungan kerja sangat berpengaruh dalam menunjang kinerja karyawan.
- c. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel motivasi kerja ditunjukkan bahwa Setiap pegawai yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir dinilai paling rendah oleh responden. Untuk itu pihak manajemen UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota Bengkulu perlu lebih memperhatikan pengembangan karir karyawan nya serta harus akurat, adil, jujur dan terbuka mengenai pengembangan karir yang dilakukan

pihak manajemen UD Nauxel Interior dan Aneka Las Kembang Kota

Bengkulu kepada karyawan nya.