

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PROFESIONALISME, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA KARYA SETIABUDI YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, profesionalisme dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Surya Karya Setiabudi Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menjadikan karyawan PT. Surya Karya Setiabudi Yogyakarta sebagai populasi penelitian. Pengambilan sample dilakukan dengan metode *non probability* sampling menggunakan tehnik sample *purposive sampling* sejumlah 114 karyawan PT. Surya Karya Setiabudi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinieritas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, korelasi berganda (R), koefisiensi determinasi (R²) dengan program SPSS.

Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan (uji F) pada variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Profesionalisme (X_2), Disiplin Kerja (X_3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Secara parsial (uji t) pada variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), sedangkan variabel Profesionalisme (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), variabel Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini adalah terujinya secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan, profesionalisme, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Tetapi untuk variabel disiplin kerja tidak mengalami hasil yang signifikan karena faktor yang mempengaruhinya adalah hasil dari pekerjaan yang dilakukan. Disamping itu dapat di ketahui variabel dominan yang mempengaruhi gaya kepemimpinan dan profesionalisme.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Profesionalisme, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, PROFESSIONALISM, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. SURYA KARYA SETIABUDI YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership style, professionalism and work discipline on the performance of employees of PT. Surya Karya Setiabudi Yogyakarta. The research method used is a quantitative approach by making employees of PT. Surya Karya Setiabudi Yogyakarta as the research population. Sampling was carried out by non-probability sampling method using a purposive sampling technique with a total of 114 employees of PT. Surya Karya Setiabudi Yogyakarta. The data analysis used in this research is validity test, reliability test, classical assumption test (normality test, multicollinearity, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, t test, F test, multiple correlation (R), coefficient of determination (R²) with SPSS program.

The results of this study indicate that simultaneously (F test) the variables of Leadership Style (X₁), Professionalism (X₂), Work Discipline (X₃) have a positive and significant influence on Employee Performance (Y). Partially (t test) the Leadership Style variable (X₁) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y), while the Professionalism variable (X₂) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y), the Work Discipline variable (X₃) has a positive and significant effect on employee performance. significant to Employee Performance (Y).

The theoretical implication of the results of this study is empirically tested the influence of leadership style, professionalism, and work discipline on employee performance. However, the work discipline variable did not experience significant results because the influencing factor was the result of the work done. Besides that, it can be seen the dominant variables that affect leadership style and professionalism.

Keywords: *Leadership Style, Professionalism, Work Discipline, Employee Performance*