

DAFTAR PUSTAKA

- Aamir, S. & Ayesha, K. (2011). *Impact of employee empowerment on employee's job satisfaction and commitment with the organization. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, 3(2), 664-683.
- Achua, C F. dan Lussier, R N. (2013). *Effective Leadership, Fifth Edition*. Canada: South-Western Cengage Learning
- Asikin, I. (2015). Pengaruh kepercayaan dan penghargaan terhadap komitmen organisasi karyawan tribun Jakarta pusat. *Journal of Applied Business and Economics*, 2(2). 161-172
- Ausri, S. R., dkk. (2018). Pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* (studi pada karyawan perusahaan daerah air minum kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1). 172-179
- Azwar, S. (2015). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian. (Edisi I)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi. (Edisi II)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2003). *Sikap manusia, teori dan pengukurannya*. Pustaka Pelajar Yogyakarta.
- Bacal, Robert. (1999). *Performance Management*. The McGraw-Hill International New York.
- Bahrami, M.A., dkk. (2013). *The relationship between organizational climate and psychological well-being of hospital employees. Journal of Medical Science*, 9 (1), 61-67
- Bhatti, K. K. dkk. (2012). Effect of direct participation on organizational commitment. *Journal of business and social science*, 2(9). 15-23
- Brown, P. S., & Leigh, W. T. (1996). *A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort, and performance. Journal Of Applied Psychology*, 81(4), 358-368
- Burke, P. J., & Reitzes, D. C. (1991). *An identity theory approach to commitment. Social Psychology Quarterly*, 54(3): 239-251.
- Daft, R. L. (2012). *New era of management*. Canada: South-Western Cengage Learning.

- Darmawati, A. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*. *Jurnal Economia*, 9(1) 10-17
- Fahrizal & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional dan *turnover intention* karyawan hotel kajane mua ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10). 5405-5431
- Fitriana, N. D, dkk. (2014). Pengaruh partisipasi penganggaran, keadilan prosedural, dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Akuntabilitas* 7(1). 15-25
- Folorunso, O. O., et al. (2014). *Exploring the effect of organizational commitment dimensions on employees performance: An empirical evidence from academic staff of oyo state owned tertiary institutions, Nigeria. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences August 2014*, 4(8). 275-286
- Galbraith, Jay R. (2007). *Designing Your Organization*. San Fransisco: Jossey Bass, A Wiley Imprint.
- Gary, D. (2007). *Manajemen sumber daya manusia. Edisi 10*. Jakarta: Pt. Indeks
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hadiyani, M. I. (2013). Komitmen organisasi ditinjau darimasa kerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 01(01). 159-173
- He, Y. dkk. (2011). Linking organizational support to employee commitment: evidence from hotel industry of China. *International Journal of Human Resource Management* 22, 197–217
- Hidayat. (2014). Faktor-faktor komitmen organisasi serta pengaruhnya terhadap *organizational citizenship behavior* (ocb) (studi pada karyawan pt. nusa tama furniture). *Jurnal Neo-Bis*, 8(1). 1-14
- Latham, G. P., & Pinder, C. C. (2005). *Work motivation theory and research at the dawn of the twenty-first century. Annual Reviews Psychology* 56. 485-516
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi ke 10*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Malhotra, N., Budhwar, P., & Prowse, P. (2007), "Linking rewards to commitment: an empirical investigation of four UK call centres". *The International Journal of Human Resource Management*, 18(12). 2095-2128.
- Martini, Y., Rostiana. (2003). Komitmen organisasi ditinjau berdasarkan iklim organisasi dan motivasi berprestasi. *Jurnal Phronesis*, 5(9). 21-31

- McGuire, D., & McLaren, L. (2009). *The impact of physical environment on employee commitment in call centres: The mediating role of employee well-being*. *Team Performance Management*, 15(12). 35-48
- Meyer, J. & Allen, N. (1997). *Commitment in the workplace: theory, research, and application*. Sage Publication
- Meyer, J. P. & Allen, N. J. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization*. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1). 1 – 18.
- Meyer, J. P., & Allen, N.J. (1991). A three component conceptualization of organizational commitment. *Human Resources Management Review*, 1053-4822
- Miao, Q., dkk. (2013), "What factors influence the organizational commitment of public sector employees in China? The role of extrinsic, intrinsic and social rewards". *The International Journal of Human Resource Management*, 24(17). 3262-3280
- Muhammad, A. (2007). *Komunikasi organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Nazir, S., dkk. (2016). Influence of organizational rewards on organizational commitment and turnover intentions, employee relations. *The International Journal*, Vol 38, No. 4
- Nurbiyati, T. & Wibisono, K. (2014). Analisis pengaruh komitmen afektif, kontinyu dan normatif terhadap kinerja dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Kajian Bisnis*, 22(01). 21-37
- Pakpahan, R. (2017). Analisis aspek kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasional karyawan. *Jurnal Cakrawala*, 17(1). 51-61
- Panjaitan, M. (2018). Peran keterlibatan dan partisipasi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen*, 4(1), 52-60
- Patterson, et. al. (2005). *Validating the organizational climate measure links to managerial practices, productivity and innovation*. *Journal of organizational behavior*, 26. 379-408.
- Pratiwi, dkk. (2016). Hubungan motivasi berprestasi dan iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan p.t.bank x cabang y. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 4(4). 259-272
- Putra, P. A. S. W. & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* di cv. bengkel bintang pesona group. *Jurnal Manajemen*, 6(2). 579-603
- Rahmawati, A. D. (2012). Analisis Persebaran Toko Mebel Kayu Di Kabupaten Jepara Provinsi Jawa Tengah. Semarang : Universitas Diponegoro.

- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Saputra, A. & Andri, S. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada hotel ratu mayang garden pekanbaru). *JOM FISIP*, 4(2). 1-15
- Saputra, M. & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh iklim organisasi, kepuasan kerja, keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan pt. x. *Jurnal Psikologi*, 10(1). 1-9
- Setiawan, A. & Mukzam, M. D. (2017). Analisis peran pemimpin dalam meningkatkan komitmen organisasional karyawan (studi pada pt. bank rakyat indonesia (persero) kantor cabang Malang, Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6). 9-18
- Sianipar, A. R. B & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi cv. x. *Jurnal Psikodimensia*, 13(1). 98-114
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasi (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: Andi.
- Steers, R.M., & Porter, L.W. (1988). *Motivation and work behavior*. USA : Mc. Graw Hill Inc.
- Subarino, dkk. (2012). Penetapan tujuan dan keadilan organisasi serta dampaknya terhadap efektivitas sekolah : sebuah kajian eksplorasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(8). 52-66
- Sudaryana, Y. (2018). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan pengambilan keputusan terhadap komitmen organisasi studi kausal pada pt sucofindo (persero). *Jurnal Manajemen*, 5(2). 42-61
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suseno, A & Indriyani, R. (2013). Pengelolaan dan pengembangan usaha furniture pada ud. *ethnic furniture*. *Jurnal agora*, 1(3). 1-7
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan: suatu tinjauan teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2). 1-12
- Toulson, P. & Mike, S. (1994). *The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Personnel Management Practices*. *Journal of Public Personnel Management*, 23, (3). 453-469
- Turban, E., J. Aronson, dan P.T. Liang. (2005). *Decision Support Systems and Intelligent Systems*. New Jersey: Pearson Education, Inc

- Wartika, A. (2009). Hubungan iklim organisasi dengan prestasi kerja karyawan. *Jurnal Geo*, 9(1). 1-12
- Widawati, L. dkk. (2011). Hubungan iklim kerja dengan motivasi kerja karyawan bidang layanan usaha rri Bandung. *Jurnal Psikolgi*, 2(2). 1-8
- Widiarti, N. L. P. D & Dewi, A. A. S. K. (2016). Pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada dinas pendapatan provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(10). 6345-6372
- Widya, M. & Izzati U. A. (2018). Hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada guru di yayasan “x” di Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2). 1-5
- Widyastuti, dkk. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1). 66-67
- Wirawan. (2007). *Budaya dan iklim organisasi teori aplikasi dan penelitian*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wirawan. (2008). *Budaya dan iklim organisasi*. Jakarta : Salemba Empat