

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR BADAN
PENYELENGGARAAN JAMINAN SOSIAL (BPJS)
KETENAGAKERJAAN YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Penelitian ini termasuk pada jenis penelitian kuantitatif sebab menggunakan aspek pengukuran, perhitungan, rumus dan kepastian data numerik. Subyek penelitian adalah BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Pada penelitian ini populasi dan sampelnya adalah seluruh karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta yang berjumlah 33 orang. Data dianalisa menggunakan rumus regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh positif, tetapi pada variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kepuasan, Kinerja, Lingkungan, Pengaruh

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT SOCIAL SECURITY PROVIDER
BRANCH YOGYAKARTA***

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, work environment and job satisfaction on the performance of BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta employees. This research belongs to the type of quantitative research because it uses aspects of measurement, calculation, formulas and certainty of numerical data. The research subject is BPJS Employment Yogyakarta. In this study, the population and sample were all employees of BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta, amounting to 33 people. Data were analyzed using multiple linear regression formula. The results showed that the variables of work environment and job satisfaction did not have a positive effect, but the leadership style variable had a partial positive effect on the performance of BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta employees. Simultaneously leadership style, work environment and job satisfaction have a significant positive effect on the performance of BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta employees.

Keywords: Environment, Influence, Leadership, Performance, Satisfaction.