

ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SLEMAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stress kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada badan kesatuan bangsa dan politik kabupaten sleman. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan terhadap seluruh Pegawai Negeri Sipil di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 44 responden.

Hasil penelitian menemukan bahwa stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu stress kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK STRESS, WORK ENVIRONMENT AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE KANTOR BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SLEMAN

This type of research used in this research is quantitative. This research was conducted on all Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. The sample used in this study amounted to 44 respondents.

The results of the study to found that job stress didn't have a significant effect on employee performance, the environment had a significant effect on employee performance and career development had no significant effect on employee performance at the Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman.

Keyword: Job Stress, Work Environment, Career Development and Employee Performace.