

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada pegawai RSUD dr. Soeselo Slawi. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara budaya organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pada pegawai RSUD dr. Soeselo Slawi. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang yang mempunyai kriteria berstatus sebagai pegawai RSUD dr. Soeselo Slawi dan memiliki masa kerja minimal 1 tahun. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala budaya organisasi dan skala OCB. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi Product Moment dari Pearson (*Pearson Correlation*). Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,716$ dengan $p < 0,01$. Dari hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan *organizational citizenship behavior*. Hasil penelitian juga menunjukkan sumbangan efektif sebesar 0.513 atau 51.3% dari budaya organisasi untuk OCB dan sisanya 48,7% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu kepribadian dan suasana hati, dukungan organisasional, kualitas interaksi atasan-bawahan, masa kerja, dan jenis kelamin.

Kata Kunci: budaya organisasi, *organizational citizenship behavior*

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational culture and organizational citizenship behavior on the employees of RSUD dr. Soeselo Slawi. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between organizational culture and organizational citizenship behavior on the employees of RSUD dr. Soeselo Slawi. The subjects in this study amounted to 60 people who had the criteria for status as employees of RSUD dr. Soeselo Slawi and has a minimum of 1 year of service. The sampling technique in this study used a purposive sampling technique. The data collection method in this study used the organizational culture scale and the OCB scale. The data analysis technique used is the Pearson Product Moment correlation technique (Pearson Correlation). Based on the results of data analysis obtained a correlation coefficient of $r_{xy} = 0.716$ with $p < 0.01$. The results of this analysis indicate that there is a positive and significant relationship between organizational culture and organizational citizenship behavior. The results also show an effective contribution of 0.513 or 51.3% of organizational culture to OCB and the remaining 48.7% is influenced by other factors, namely personality and mood, organizational support, quality of superior-subordinate interaction, tenure, and gender.

Keywords: organizational culture, organizational citizenship behavior